CONDICIONES GENERALES DE USO DEL SERVICIO JOBTEASER PARA ADMINISTRADORES DE CENTRO

Versión 1.2b del 15 de Septiembre 2018

Les invitamos a leer atentamente las presentes Condiciones generales de uso, que deben aceptar y respetar para poder usar el servicio que se le ofrece. Condiciones contractuales reservadas al uso profesional de JobTeaser.

PREÁMBULO

Para facilitar la lectura de las presentes Condiciones generales de uso (CGU), en adelante usaremos la expresión «Servicio JobTeaser» o «Servicio» para denominar tanto el portal o portales web que ofrecen los servicios propuestos por JobTeaser, como la aplicación para teléfonos móviles inteligentes, en su caso.

El Servicio JobTeaser es propiedad exclusiva de JobTeaser, société anonyme à conseil d'administration (equivalente en España a una sociedad de responsabilidad limitada), inscrita en el Registro Mercantil de París con el número B 508 271 715 y domicilio social en 19 rue Blanche, 75009 París.

El Servicio JobTeaser pretende crear un ecosistema en que las empresas, los centros universitarios y los estudiantes y recién titulados que buscan empleo puedan encontrarse, de manera que a estos les sea más fácil la tarea de buscar un empleo o unas prácticas que correspondan con sus criterios de selección; además les permite conocer a las empresas que están contratando en un momento dado e inscribirse a actos de promoción profesional organizados por estas. Dicho ecosistema es accesible directamente a través del portal JobTeaser y también vía un espacio de orientación profesional que los centros de enseñanza superior ofrecen a sus alumnos y titulados en forma de plataforma de Internet. Se trata de una versión del portal de JobTeaser adaptada a su imagen corporativa con los contenidos y

funciones adicionales escogidos por el centro. Este espacio, en adelante denominado «Career Center», queda regulado por un convenio de colaboración entre el centro y JobTeaser y es gestionado por los representantes del centro habilitados a tal efecto.

Las presentes Condiciones generales de uso para administradores de centro regulan el uso que estos hacen del Servicio en tanto que administradores del Career Center. Al aceptarlas, el Administrador se compromete a respetarlas en calidad de representante específicamente designado por el centro.

En virtud de la ley de propiedad intelectual (RDL 1/1996 de 12 de abril) está prohibida la descarga total, o de una parte cuantitativamente substancial, del Servicio mediante el uso de robots o cualquier otro procedimiento de extracción automática de datos.

1. LAS CUENTAS DE USUARIO

JobTeaser ofrece diversos tipos de cuentas de usuario con distintos servicios:

- Cuenta de postulante: reservada a estudiantes y titulados que buscan empleo, prácticas o una formación en alternancia con empleo (en adelante, los «Postulantes»), así como orientación sobre salidas profesionales y empresas e información sobre tipos de contratación.
- Cuenta de administrador de centro: reservada a los representantes de un centro de enseñanza superior (en adelante, «Centro») que ofrece un espacio de orientación profesional a sus alumnos consistente en una adaptación del portal de JobTeaser a su imagen corporativa, con contenidos exclusivos y funciones adicionales, llamado Career Center. La cuenta es gestionada por un representante del Centro habilitado específicamente a tal efecto (en adelante, «Administrador de centro»). Es la cuenta que se crea al aceptar las presentes Condiciones generales de uso.
- Cuenta de contratador: reservada a contratadores que sencillamente desean ofertar empleo, prácticas o formación en

alternancia con empleo (en adelante, «Oferta») con tan solo rellenar un formulario general en JobTeaser o un formulario de ofertas específicas para un centro. El Contratador actúa en nombre y por cuenta de la empresa a la que representa y para la cual publica las ofertas.

- Cuenta de empresa: reservada a entidades, empresas e instituciones que desean presentarse ante Postulantes y Centros y ofrecer todo un conjunto de actividades, planes de carrera, actos y Ofertas.

Cualquier otro uso total o parcial del Servicio deberá efectuarse bajo condiciones contractuales específicas.

2. ACCESO AL SERVICIO JOBTEASER

A fin de poder acceder al Servicio JobTeaser, el Administrador deberá disponer de ciertos elementos (ordenador, teléfono inteligente, tableta, etc.), de una conexión a Internet y de los programas informáticos necesarios. Los protocolos de comunicación que deberá usar son los habituales en Internet. El acceso al Servicio JobTeaser en sí es gratuito para los Administradores en tanto que representantes del Centro; sin embargo, los costes de acceso a la red de telecomunicaciones y de su uso, tales como los gastos derivados de la comunicación a distancia, corren de parte del Centro y serán fijados por el proveedor de acceso y el operador telefónico.

Dado que el acceso al Servicio JobTeaser se produce por el Career Center, y por lo tanto vía el sistema informático del Centro, puede que el Administrador deba adaptar la configuración técnica de su dispositivo a los parámetros exigidos por el Centro, y que incluso deba pasar controles de acceso especiales. JobTeaser no se responsabiliza en ningún caso del respeto o de las consecuencias de la falta de respeto de dichas condiciones, sobre las cuales no tiene control alguno.

3. CREACIÓN DE UNA CUENTA DE ADMINISTRADOR DE CENTRO

La creación de la cuenta se produce a petición, en aplicación del Convenio de colaboración firmado por el Centro al que el Administrador representa. Al aceptar las presentes Condiciones generales de uso, el Administrador reconoce haber sido informado de que el Centro ha facilitado sus datos personales a JobTeaser para poder crear la cuenta (nombre, apellidos, dirección de correo electrónico, etc.).

El Administrador hallará toda la información necesaria relativa al tratamiento de sus datos de carácter personal (objeto, marco legal, seguridad, etc.) en el documento «Política de Privacidad» [lien faire], anexado a las presentes Condiciones generales de uso. Lo invitamos a leerlas atentamente.

En cualquier caso, el Administrador se compromete a comunicar a JobTeaser todo cambio o inexactitud en dichos datos.

La creación de una Cuenta de administrador de centro es gratuita.

El Administrador es responsable de mantener en secreto los códigos que le han sido atribuidos en virtud de los acuerdos que ha alcanzado con el Centro al que representa.

La autenticación realizada mediante el código de usuario y la contraseña facilitados por el Centro (o todo otro método de autentificación establecido por este) garantiza la autoría del conjunto de operaciones efectuadas o de los contenidos publicados en JobTeaser mediante esa cuenta. Todo acceso a JobTeaser mediante los códigos de identificación otorgados al Administrador será considerado como realizado por el Centro al que representa y podrá comportar su responsabilidad.

4. LOS SERVICIOS PROPUESTOS EN EL PORTAL

JobTeaser delega en el Administrador del Centro Colaborador la posibilidad de crear, o de validar la creación por parte de los Contratadores, de contenidos exclusivos en el Career Center: ofertas de prácticas y empleo, actos de promoción profesional, espacios empresariales, etc. Esto permite al Administrador enriquecer personalizadamente el Career Center. Les informamos de que para proponer contenido exclusivo a un Centro, y en particular ofertas de prácticas y empleo, los Contratadores deben abrir una cuenta en JobTeaser y aceptar las Condiciones generales de uso específicas para ellos en el portal de JobTeaser.

Asimismo, el Administrador tiene la posibilidad de validar la apertura por parte de una empresa colaboradora de catálogos que agrupen perfiles y currículos de alumnos y titulados inscritos al Career Center, e incluso de insertar comentarios sobre el seguimiento de los postulantes. En cualquier caso, todo ello debe siempre respetar lo estipulado en las presentes Condiciones generales de uso, en especial en lo relativo a los contenidos y los comentarios en línea.

Asimismo, el Administrador podrá seguir muy de cerca la manera en que los alumnos del Centro usan los recursos que tienen a su disposición a fin de permitirles optimizar la búsqueda de empleo o de prácticas, y hasta podrá intervenir en ella y acompañarles conforme a los objetivos del Centro.

5. NORMAS DE USO DEL SERVICIO

Al Administrador le han sido atribuidos derechos especiales de acceso al Servicio que le permiten poner en marcha los servicios y funciones descritas más adelante.

La utilización de JobTeaser en general, y de la Cuenta de administrador de centro en particular, tiene por objetivo la orientación e inserción profesional de los Postulantes. El portal JobTeaser no podrá ser usado para fines distintos a los descritos

como, por ejemplo, divulgar contenidos o afirmaciones ilícitas ni para realizar un tratamiento ilícito de los datos personales de los Usuarios.

Al utilizar dichos derechos de acceso y los poderes que le otorgan sobre el sistema de información del Servicio JobTeaser, así como al crear o validar contenidos y, en general, al usar el Servicio, el Administrador actúa en nombre y por cuenta del Centro. Recordamos que está estrictamente prohibido:

- Usurpar la identidad de un tercero.
- Publicar intencionalmente, o validar intencionalmente, contenidos o comentarios falsos, erróneos o equívocos.
- De alguna manera dificultar el acceso al Servicio JobTeaser y su buen funcionamiento.
- Publicar contenidos que pudieran atentar contra los derechos de propiedad intelectual de terceros.
- Publicar contenidos o comentarios de tipo racista, xenófobo, antisemita, homófobo, negacionista, pornográfico, pedófilo, pedopornográfico o que atenten contra la dignidad humana.
- Publicar contenidos o comentarios que inciten a la violencia; al suicidio; al terrorismo; a la utilización, fabricación o distribución de sustancias ilícitas, o que inciten a la comisión de delitos o crímenes o que hagan apología de los mismos y, en particular, de crímenes contra la humanidad.
- Publicar contenidos o comentarios injuriosos, difamatorios, discriminatorios o que atenten contra la vida privada, la imagen o los derechos de la personalidad de terceros; que sean contrarios al orden público, a la ley o a las buenas costumbres, en especial la normativa de protección de datos personales.
- Publicar información de tipo comercial o publicitario, salvo autorización previa y por escrito.
- Utilizar los datos personales de los alumnos de una forma distinta a la indicada por el Centro al que representan.
- Publicar en la página web enlaces hipertextuales que dirijan a páginas cuyo contenido fuera contrario a alguna de estas reglas.

Recordamos que el hecho de acceder fraudulentamente a un sistema informático, o de mantenerse fraudulentamente en él, de obstruir o falsear su funcionamiento y de introducir o modificar fraudulentamente datos en él, así como el tratamiento de datos de carácter personal para fines distintos a los estipulados, constituye un delito susceptible de sanciones penales.

En caso de que el Administrador incumpliera alguna de las normas anteriormente citadas, JobTeaser se reserva el derecho de informar al Centro, de bloquear el acceso del Administrador o Administradores del Centro al portal JobTeaser, en su totalidad o a alguno de sus servicios y funciones, e incluso de bloquear el acceso a la Cuenta de administrador de manera temporal o definitiva, sin contrapartida alguna ni notificación previa.

En caso de que un tercero presentara una reclamación o una queja en contra de JobTeaser por informaciones o datos publicados desde la Cuenta de administrador (y sin perjuicio de que este retirara la publicación), el Administrador, o el Centro al que representa, deberá aportar inmediatamente todas las explicaciones que justifiquen su actuación. Asimismo, el Administrador reconoce que el Centro al que representa deberá responder, tanto ante JobTeaser como ante aquellos terceros cuyos derechos hubiera supuestamente violado, de cualquier perjuicio que hubiera podido ocasionar, así como de las eventuales consecuencias de sus actos frente a las disposiciones legales o reglamentarias aplicables, incluidas aquellas que conlleven responsabilidades penales.

6. DATOS PERSONALES

Los datos personales del Administrador que JobTeaser recaba cuando aquel usa el Servicio son los que el Centro transmitió al crear la Cuenta de administrador, así como las trazas informáticas que deja al conectarse al Servicio.

En tanto que «responsable del procesamiento» de los datos personales almacenados en el Servicio, así como de su uso, JobTeaser informa al

Administrador de que estos se tratarán conforme a la legislación aplicable.

El Administrador solo está autorizado a usar el Servicio en el marco del convenio que regula las relaciones entre el Centro y JobTeaser y en el ejercicio de las funciones y tareas que ejerce en el Centro. En consecuencia, el Administrador reconoce y acepta que las tareas que efectúa en el Servicio JobTeaser podrán ser registradas y transmitidas al Centro al que representa, el cual es destinatario del tratamiento de datos realizado por JobTeaser.

En el documento «Política de Privacidad», al cual puede acceder clicando aquí [lien à faire] y que se adjunta anexado a las presentes Condiciones generales de uso, el Administrador hallará descritos el tipo de datos que se recaban, con qué finalidad, cuáles son sus destinatarios, cuánto tiempo se conservan y con qué nivel de seguridad se guardan. Invitamos al Administrador a leer atentamente dicho documento.

En cumplimiento del Reglamento General de Protección de Datos de la Unión Europea 2016-679 de 27 de abril, que entró en vigor el 25 de mayo de 2018 de protección de datos de carácter personal, le informamos que, mediante la aceptación de este documento, sus datos personales quedarán incorporados y serán tratados en el fichero «Clientes» propiedad de JobTeaser S.A., con el objetivo de poder ofrecerle nuestros servicios. Así mismo, le informamos que tiene la posibilidad de ejercer los derechos de acceso, rectificación y cancelación de sus datos de carácter personal, enviando un escrito a JobTeaser, 19 rue Blanche, 75009 París, o un mensaje de correo electrónico a dataprotection@jobteaser.com.

En cumplimiento de lo estipulado por la RGPD, deberá enviarnos una prueba de identidad para que podamos comprobar que el solicitante es efectivamente titular de los datos personales objeto de la petición.

7. CLAUSURA DE UNA CUENTA

Para cerrar la Cuenta, el Administrador debe contactar con el Centro al que representa. En caso de que el Centro no solicitara a JobTeaser la clausura de la Cuenta, esta se mantendría activa ilimitadamente.

8. HIPERVÍNCULOS

El Servicio incluye información publicada en sitios web externos e hipervínculos a otros sitios web que no han sido desarrollados por JobTeaser o que esta no administra. JobTeaser no verifica la exactitud del contenido allí publicado ni su exhaustividad, actualidad o razonabilidad. Así pues, el Administrador debe usar dicha información con discernimiento y sabiendo que JobTeaser no se responsabiliza de su contenido. Excluyendo a JobTeaser de cualquier responsabilidad de la información o del uso que estos sitios externos puedan utilizar.

9. PROPIEDAD INTELECTUAL

Todos los elementos del Servicio, en especial sus marcas, logos, textos, datos, diseños, gráficos, fotografías, animaciones, sonidos, códigos informáticos, documentos descargables, así como la disposición y combinación de elementos dentro de una funcionalidad del Servicio, son propiedad intelectual de JobTeaser o de sus derechohabientes. La concepción, la forma y el contenido del Servicio son también propiedad exclusiva de JobTeaser.

El conjunto de contenidos puestos a disposición en el portal de Internet (imágenes, textos, vídeos, base de datos, etc.) está protegido por la legislación española por ser donde se presta el servicio, la Francesa por ser la de la empresa que lo ofrece, así como por el resto de legislación internacional vigente en materia de propiedad intelectual (y por lo tanto sometido a derechos de autor, derecho de marcas, derecho de propiedad intelectual sobre bases de datos, etc.) Si el Administrador detectara que algún elemento presente en el Servicio vulnerara derechos de autor u otros derechos protegidos, le rogamos que escriba

a JobTeaser: abuse@jobteaser.com, o por correo postal a: JobTeaser.com, 19 rue Blanche, 75009 París.

JobTeaser advierte que, en virtud de la ley de propiedad intelectual (RDL 1/1996 de 12 de abril, está prohibida la descarga total, o de una parte cuantitativamente substancial, de la base de datos mediante el uso de robots o cualquier otro procedimiento de extracción automática de datos.

10. MARCO LEGAL

El marco legal en el que se sitúa el uso del Servicio («el Contrato») lo constituyen los siguientes documentos, recogidos en orden de prioridad decreciente:

- Las Condiciones particulares, si las hubiere.
- Las presentes Condiciones generales de uso.
- La Política de privacidad de JobTeaser.

En caso de contradicción entre los distintos textos, el de nivel superior prevaldrá para la obligación objeto de duda.

11. DURACIÓN Y RESCISIÓN

El Contrato se otorga por una duración ilimitada y se mantendrá en vigor hasta que se produzca la clausura de la Cuenta de administrador de dentro o hasta que se rescinda el convenio que regula las relaciones entre el Centro y JobTeaser, lo que suceda antes.

12. PRUEBA

El Administrador reconoce y acepta asimismo que los datos informáticos registrados en servidores de JobTeaser, o puestos bajo su control y conservados en condiciones razonables de seguridad, serán considerados prueba de utilización de un servicio o de cualquier otro intercambio (mensajes electrónicos, conexiones al servicio, etc.) entre las Partes.

Dichos registros informáticos son admisibles en las mismas condiciones y con la misma fuerza probatoria que cualquier otro documento establecido, recibido o conservado por escrito y darán fe entre las Partes hasta prueba en contrario. En caso de contradicción entre los distintos registros, prevalecerán los recabados por el sistema informático de JobTeaser, salvo prueba en contrario.

13. VALIDEZ DE LAS CONDICIONES CONTRACTUALES

La invalidez total o parcial de alguno de los presentes pactos en virtud de una regla de derecho o de una decisión judicial definitiva no afectará a las restantes estipulaciones, que gozarán, no obstante, de pleno vigor y efectos.

14. NO RENUNCIA DE UNA DE LAS PARTES

El hecho de que una de las Partes no haya exigido la aplicación de una cláusula del presente Contrato o haya consentido a su incumplimiento, tanto de forma temporal como permanente, no podrá ser interpretado en ningún caso como una renuncia de dicha Parte a los derechos que se derivan de la aplicación de la cláusula.

15. MODIFICACIÓN DE LAS CONDICIONES CONTRACTUALES

JobTeaser se reserva la posibilidad de modificar y actualizar los documentos que constituyen el Contrato (Condiciones generales de uso, Política de privacidad, etc.) a medida que evolucionen las funciones que ofrece el Servicio. JobTeaser se compromete a comunicar al Administrador toda modificación contractual a través del Servicio o mediante el envío de un mensaje de correo electrónico a la dirección facilitada por este.

Las modificaciones entrarán en vigor un mes después de su notificación.

16. USO DEL CORREO ELECTRÓNICO

Al aceptar las presentes Condiciones generales de uso, el Administrador acepta que se le envíen por correo electrónico los datos necesarios para la formalización de la inscripción y para el uso del Servicio, además de, en general, toda información derivada de la ejecución de las presentes Condiciones generales de uso y del presente Contrato.

Para ello, JobTeaser usará la o las direcciones de correo electrónico facilitadas por el Administrador.

17. FUERO A QUE SE SOMETEN LAS PARTES

Las presentes Condiciones generales de uso deben ser interpretadas y ejecutadas con arreglo a las leyes de España.

Toda controversia que emane de la actuación del Administrador en nombre y por cuenta del Centro se dirimirá según lo estipulado en el convenio que regula las relaciones entre este y JobTeaser.

En caso de que las partes no alcanzaran un acuerdo amistoso, el litigio se pondrá en consideración de los tribunales competentes adscritos al Tribunal de apelación de Barcelona, aunque exista pluralidad de demandados o se solicite una garantía.