

# CONDICIONES GENERALES DE USO DEL SERVICIO JOBTEASER

31/03/2025

**Le invitamos a leer atentamente estas condiciones generales de uso, cuya aceptación y respeto son necesarios para que pueda utilizar las funcionalidades que le ofrecemos.**

## PREÁMBULO

Para facilitar la referencia en estas Condiciones Generales de Uso (CGU), nos utilizaremos las expresiones «Servicio JobTeaser», «Servicio» o «Servicios» para referirnos a la(s) página(s) web que alojan los servicios que ofrecemos. El Servicio JobTeaser es propiedad exclusiva de JobTeaser («Nosotros»), una sociedad anónima de derecho francés con un capital social de 102 100 euros, con domicilio social en 19 rue Blanche - 75009 París, inscrita en el Registro Mercantil de París con el número RCS 508 271 715.

El Servicio está disponible en <https://www.jobteaser.com> y a través del Career Center de su centro de educación superior, si dispone de uno.

Queda prohibida la descarga de la totalidad o de una parte cuantitativamente sustancial del Servicio mediante el uso de robots o cualquier otro proceso de extracción automática.

Excepto con el consentimiento previo por escrito de JobTeaser, no se puede vender, revender o monetizar los Servicios o datos asociados.

## 1. CUENTAS DE USUARIO

JobTeaser ofrece varias categorías de cuentas de Usuario, cada una asociada a servicios específicos:

- la Cuenta de Miembro está reservada a los estudiantes y titulados que buscan un empleo, unas prácticas o un programa de formación profesional, información sobre empleos y empresas y asesoramiento en materia de contratación ('Miembros' o 'Miembros estudiantes y titulados');
- La cuenta Contratador Cliente JobTeaser está reservada para cualquier representante de una persona jurídica ("Empresa Cliente JobTeaser") que haya suscrito una oferta de servicios de JobTeaser, permitiendo, en particular, la difusión múltiple de ofertas de empleo y la publicación de una página de empresa

en todos los Career Centers de los Centros Colaboradores de JobTeaser. La cuenta es gestionada por un representante de la Empresa Cliente JobTeaser específicamente autorizado, el "Contratador Cliente JobTeaser", que actúa en nombre y por cuenta de la Empresa Cliente JobTeaser a la que representa.

- La cuenta Contratador Freemium está reservada para cualquier representante de una persona jurídica ("Empresa Freemium") autorizado a utilizar el servicio TalentConnect y/o publicar ofertas de empleo a través del Formulario de publicación de ofertas específico de un Establecimiento, de acuerdo con las condiciones de la oferta gratuita limitada de JobTeaser aplicable a las Empresas Freemium. Esta cuenta es gestionada por un representante de la Empresa Freemium específicamente autorizado, el "Contratador Freemium", que actúa en nombre y por cuenta de la Empresa Freemium a la que representa.
- La cuenta Contratador Colaborador de un Centro está reservada para cualquier representante de una persona jurídica ("Empresa colaboradora del Centro" o "Empresa colaboradora de un Centro") autorizado a utilizar los servicios destinados a los contratadores específicos de un Centro. La cuenta es gestionada por un representante de la Empresa colaborador de un Centro específicamente autorizado, el "Contratador colaborador de un Centro" o "Contratador colaborador de un Centro", que actúa en nombre y por cuenta de la Empresa colaboradora de un Centro la que representa.
- la Cuenta de Administrador está reservada a cualquier representante de un centro de educación superior ("Centro" o "Centro Colaborador de JobTeaser".) que ofrezca un espacio para carreras profesionales a sus estudiantes, el Career Center. Está gestionada por un representante específicamente autorizado del Centro, el «Administrador», que actúa en nombre y por cuenta del Centro que representa.

A los efectos del Contrato :

- el término «Usuarios» se refiere indistintamente a los Miembros, Responsables de contratación o Administradores;
- el término «Contratador» se refiere indistintamente a los Contratados Cliente JobTeaser, Contratados Freemium o Contratador Colaborador de un Centro;
- el término «Empresa» se refiere indistintamente a las Empresas Cliente JobTeaser, Empresas Freemium o Empresas Colaboradoras de un Centro;

## **2. SERVICIOS OFRECIDOS POR JOBTEASER**

### **2.1 Servicios ofrecidos a los Miembros estudiantes y titulados**

#### **2.1.1 Presentación general**

JobTeaser le ofrece un ecosistema integrado dedicado a su proceso de inserción profesional que le permite, en particular:

- presentarse a ofertas de empleo o prácticas,
- inscribirse en eventos de reclutamiento u orientación,
- descubrir empresas que están contratando,
- ser visible y ser contactado directamente por los Responsables de contratación recibir por correo electrónico alertas automáticas y personalizadas sobre vacantes y eventos que coincidan con sus criterios, así como consejos o información para facilitar su inserción profesional,
- participar en las Experiencias compartiendo sus vivencias con otros Miembros,
- utilizar los módulos de orientación e inserción profesional

Los servicios ofrecidos en este marco están reservados a los estudiantes o titulados de las escuelas y universidades asociadas a JobTeaser como parte de su proceso de inserción profesional. Aunque algunos contenidos están disponibles para todos los visitantes, registrados o no, debe registrarse creando una cuenta para presentarse o guardar una oferta a través de nuestro Servicio, para inscribirse en un evento o para acceder a módulos y contenidos exclusivos de su Career Center. A continuación se describen los procedimientos de registro.

#### **2.2 Servicios ofrecidos a los Responsables de contratación**

Las funcionalidades ofrecidas dependen del tipo de Cuenta Contratador y de los servicios contratados :

- Contratador Cliente JobTeaser: tiene la posibilidad de consultar perfiles de los Miembros, contactar a candidatos potenciales, difundir múltiples oportunidades de empleo o prácticas en todos los Career Centers de los Centros colaboradores de JobTeaser, hacer seguimiento de las candidaturas, crear su página de empresa para presentar su Empresa a través de fichas o videos, y presentar sus eventos y noticias;
- Contratador Freemium: si estas funcionalidades han sido habilitadas por el Centro Colaborador de JobTeaser, tiene la posibilidad de utilizar, en el marco de la oferta gratuita limitada de JobTeaser aplicable a las Empresas Freemium, el Servicio

TalentConnect y publicar oportunidades a través del Formulario de publicación de ofertas específico de un Centro, accesible mediante el enlace único específico de cada Establecimiento;

- Contratador Colaborador de un Centro: según las funcionalidades que hayan sido activadas por el Centro Colaborador de JobTeaser tiene la posibilidad de acceder a servicios y publicar contenido visible únicamente en dicho Career Center. Estos servicios son accesibles a través de un enlace único específico para cada Establecimiento. Cualquier difusión de contenido y acceso a los servicios por parte de los Contratadores Colaborados de JobTeaser podrá estar sujeta a condiciones específicas, incluidas las condiciones financieras, que dependen del Centro correspondiente.

La decisión de publicar o no el contenido de los Contratadores Freemium y los Contratadores Colaborador de Centro en un Career Center específico corresponde al Centro correspondiente.

La Empresa a la que representa reconoce explícitamente que ni JobTeaser, ni el Centro están obligadas a realizar ninguna comprobación sobre el contenido de la vacante o presentación de la Empresa (su redacción, objetivo, etc.), ya que este contenido es responsabilidad exclusiva de la Empresa.

La Empresa también reconoce y acepta que el Centro o JobTeaser pueden en cualquier momento retirar cualquier contenido publicado por la Empresa, como por ejemplo un anuncio, si alguno de los contenidos de dicha publicación es contrario a los Términos y Condiciones o los Servicios suscritos, incluido el apartado 5 siguiente o si un participante en el ecosistema de JobTeaser (Miembro, usuario de internet que acceda al contenido, etc.) le realiza una solicitud por escrito basada en la supuesta ilegalidad del contenido. JobTeaser no se hace responsable al respecto.

Está prohibido recurrir al depósito de ofertas por medios automatizados en los diferentes Centros. JobTeaser puede eliminar o bloquear cualquier cuenta que incumpla estas condiciones. Además, se prohíbe la presentación automatizada de vacantes en los diferentes Centros. JobTeaser también podrá eliminar o bloquear cualquier cuenta o publicación de vacante de empleo en el caso de que el reclutador publique un número excesivo de vacantes, las cuales fueran perjudiciales para la calidad y relevancia de nuestros Servicios. Solo puede publicar anuncios de empleo en nombre de su empresa y no está permitido publicar anuncios de empleo en nombre de ninguna otra empresa. Un anuncio de empleo debe permitir que los candidatos presenten su solicitud de forma gratuita. Un anuncio de empleo no debe ofrecer servicios o puestos en empresas de terceros por los que el candidato deba pagar. Está prohibido publicar varios anuncios de

empleo para la misma oportunidad laboral al mismo tiempo. No está permitido que un anuncio de empleo solicite solicitudes para más de un puesto.

Tenga en cuenta que cuando una Empresa Cliente de JobTeaser haya creado una página de empresa accesible en todos los Career Centers de la red y cuyo contenido sea sustancialmente similar al publicado o validado por un Administrador en el Career Center del Centro, JobTeaser se reserva el derecho de eliminar la página de empresa asociada al Career Center del Centro para optimizar el uso del Servicio.

### **2.3 Servicios ofrecidos a los Administradores de los Centros**

Los Centros ofrecen un espacio de carrera a sus estudiantes en forma de Career Center. La puesta en marcha de este Career Center es objeto de un contrato específico que regula la relación entre el Centro y JobTeaser.

Como Administradores del Centro asociado a JobTeaser, tienen la posibilidad de crear, o validar la creación por parte de los Contratados Freemium y Contratados Colaborador de un Centro, contenidos exclusivos del Career Center: oportunidades de prácticas y de empleo, eventos profesionales, espacios de empresa, etc. Esto le permite personalizar el Career Center de su Centro. Tenga en cuenta que para proporcionar contenidos exclusivos, en particular oportunidades de prácticas y de empleo, se requiere que los Contratados Freemium y Contratados Colaborador de un Centro abran una cuenta y acepten estas CGU.

Asimismo, tiene la posibilidad de validar la apertura de la biblioteca de CV que contiene los perfiles y CV de los estudiantes y titulados inscritos en el Career Center a las Empresas a las que su Centro está asociado. También puede supervisar cómo los estudiantes de su Centro utilizan los recursos proporcionados por el Servicio para ayudarles a optimizar su búsqueda de prácticas o de empleo, así como intervenir en ésta, a fin de apoyarlos en el proceso de inserción profesional de acuerdo con la misión del Centro.

En cualquier caso, estas acciones deben respetar estrictamente las normas establecidas en estas CGU, especialmente en lo que respecta a los contenidos o comentarios publicados en línea.

### **3. ACCESO AL SERVICIO**

Para acceder al Servicio, debe disponer del equipo informático adecuado (ordenador, *smartphone*, tableta, etc.), de una conexión a internet y, en su caso, de los programas necesarios. Los protocolos de comunicación utilizados son los que se usan en internet. Los costes de acceso y uso de la red de telecomunicaciones, como los costes de utilización de la tecnología de comunicación a distancia, correrán a su cargo de acuerdo con las condiciones establecidas por su proveedor de acceso y su operador telefónico.

En el caso del acceso a través del Career Center de un Centro, pueden requerirse requisitos especiales de acceso en función de las configuraciones técnicas o los controles de acceso establecidos por el Centro. Debe cumplirlos para poder beneficiarse de todas las funciones que se le ofrecen específicamente. JobTeaser no será responsable del cumplimiento o de las consecuencias del incumplimiento de estas condiciones especiales, sobre las que no tiene control.

#### **4. CREACIÓN DE UNA CUENTA DE USUARIO**

Queda prohibido el uso de robots o cualquier otro método para la creación automática de una cuenta de Contratador o cualquier otro tipo de cuenta en el Servicio. JobTeaser puede eliminar o bloquear cualquier cuenta que incumpla estas condiciones.

##### **4.1 Creación de una cuenta de Miembro para estudiantes y titulados**

Para crear una Cuenta de Miembro, que es necesaria si desea presentar su candidatura a una vacante de empleo o de prácticas, o guardar una oferta para consultarla más tarde, debe completar el formulario de inscripción en línea «Crear mi cuenta», al que se accede a través de la pestaña «Inscripción». Los Miembros pueden inscribirse a través del Career Center de su Centro si está asociado a JobTeaser. Su Centro es susceptible de transmitirnos los datos que le conciernen y que nos permitirán rellenar previamente su Cuenta de Miembro. Tiene la opción de oponerse a la transferencia de datos a su Centro.

Si accede a JobTeaser fuera del Career Center:

- El acceso a su cuenta será posible mediante un identificador (su dirección de correo electrónico) asociado a una contraseña que deberá elegir durante el procedimiento de registro. Por lo tanto, es esencial para la seguridad de sus datos que elija una contraseña compleja y la mantenga en secreto;
- Esta contraseña debe ser estrictamente personal y confidencial y no debe ser comunicada ni compartida con terceros. Le recordamos que la reutilización de la misma contraseña para diferentes sitios web o servicios multiplica los riesgos de suplantación de identidad, ya que la falta de seguridad en un sitio web puede alterar la seguridad de todos los demás que aplican normas de seguridad más estrictas.

Si accede a JobTeaser a través del Career Center de su Centro:

- Si su Centro no le ha proporcionado un medio de autenticación compatible con el Career Center, es su responsabilidad seguir las reglas indicadas anteriormente. Para que el Centro se asegure de que usted está autorizado a conectarse como

estudiante de la misma, debe utilizar la dirección de correo electrónico que le asignó personalmente el Centro en cuestión cuando se inscribió;

- Si su Centro le ha proporcionado métodos de autenticación compatibles con el Career Center, estos se utilizarán para permitirle iniciar la sesión. En este caso, usted es responsable de la seguridad de dichos medios de autenticación según las normas aplicables al respecto entre usted y su Centro. Si pierde la contraseña, notifíquelo a su Centro lo antes posible para que nos transmitan la información y podamos tomar las medidas necesarias, incluida la desactivación del acceso a JobTeaser desde esa cuenta. Además, debido a esta utilización de los medios de autenticación emitidos por su Centro, sus datos no serán necesariamente transmitidos por el Centro en cada conexión.

La autenticación que permiten este identificador y esta contraseña (o cualquier medio de autenticación establecido por los Centros) garantiza la responsabilidad de las acciones realizadas a través del Servicio. Así, en caso de pérdida de los medios de autenticación, y mientras no se nos haya notificado, usted seguirá siendo presuntamente responsable de todas las operaciones realizadas o de los contenidos puestos en línea a través de esta cuenta.

#### **4.2 Creación de una cuenta de Contratador**

La creación de una Cuenta de Reclutador es obligatoria si desea acceder a los Servicios destinados a los Reclutadores.

Para crear una cuenta de Contratador, tiene dos opciones:

- Si desea crear una cuenta Cliente JobTeaser para beneficiarse de toda la gama de Servicios, en particular la multidistribución de sus vacantes a todos los Career Centers de nuestros Centros colaboradores, debe crear su cuenta siguiendo las instrucciones comunicadas por JobTeaser a la Empresa que representa;
- Si las funcionalidades están habilitadas por el Centro, si desea crear una Cuenta de Contratador Freemium o una Cuenta de Contratador o Colaborador de Centro, debe crear una Cuenta de Contratador Freemium o una Cuenta de Contratador Colaborador de el Centro completando el formulario de inscripción específico dedicado.

Al crear una Cuenta de Contratador y aceptar estas CGU, se compromete personalmente con JobTeaser a que tiene todos los poderes y la autoridad necesarios para obligar válidamente a la persona jurídica que designe en el formulario de registro, en el apartado «información de la empresa» y, más generalmente, sobre toda la información que comunique a JobTeaser en relación con la Empresa.

Por la presente, usted reconoce que tiene la autoridad para obligar a la Empresa con respecto a todos los actos realizados por usted a través del Servicio JobTeaser.

En función de los desarrollos técnicos que propongamos en el futuro, podrá tener la opción de delegar el uso de todos o parte de los Servicios ofrecidos por JobTeaser en otras personas físicas que representen a su Empresa, en su caso otorgándoles diferentes autorizaciones según las funcionalidades a las que necesiten acceder. En caso de que esta delegación se active y sea operativa, usted se compromete a que estas personas tendrán la autoridad y los poderes necesarios para obligar válidamente a la Empresa que representa y usted, como poderdante, será directamente responsable de todas las operaciones que realicen.

Estas Condiciones de Uso son vinculantes para todas esas personas. Por lo tanto, se compromete a informarlas específicamente de las normas que se comprometen a respetar y garantiza que las respetarán.

Con motivo de cualquier publicación o suministro de contenido que describa a la Empresa que usted representa o las vacantes de empleo o prácticas que publica en su nombre, se compromete a cumplir con las obligaciones descritas en el artículo 5 siguiente con el fin de mantener la facilidad de uso y la eficacia del Servicio.

En caso de acceso a JobTeaser:

- El acceso a su cuenta será posible mediante un identificador (su dirección de correo electrónico) asociado a una contraseña que deberá elegir durante el procedimiento de registro. Por lo tanto, es esencial para la seguridad de sus datos que elija una contraseña compleja. La Empresa a la que representa y usted mismo, en su caso, son en todo caso responsables de la confidencialidad de dicha información, incluidas las consecuencias de su divulgación involuntaria a cualquier persona, su transmisión a terceros, su pérdida o robo;
- Esta contraseña debe ser estrictamente personal y confidencial y no debe ser comunicada ni compartida con terceros. Le recordamos que la reutilización de la misma contraseña para diferentes sitios web o servicios multiplica los riesgos de suplantación de identidad, ya que la falta de seguridad en un sitio web puede alterar la seguridad de todos los demás que aplican normas de seguridad más estrictas.

La autenticación que permiten este identificador y esta contraseña (o cualquier medio de autenticación establecido por los Centros) garantiza la responsabilidad de todas las operaciones realizadas o los contenidos puestos en línea a través de esta cuenta en el Servicio. Cualquier uso de los medios de autenticación que se le asignen se presumirá

que ha sido realizado por la Empresa que representa y podrá comprometer directamente su responsabilidad.

De manera más general, la Empresa que usted representa se compromete mediante estas CGU a poner a disposición de todos sus representantes, incluido usted mismo, los medios técnicos, informáticos y humanos necesarios para garantizar el correcto funcionamiento y la seguridad de los intercambios en internet con nosotros (antivirus, cortafuegos, gestión de parches, etc.).

### **4.3 Creación de una cuenta de Administrador**

La creación de su cuenta se realiza a petición, en aplicación del acuerdo de asociación celebrado con el Centro que representa. Usted reconoce haber sido informado de que, en esta ocasión, el Centro nos ha enviado la información personal sobre usted necesaria para la creación de dicha cuenta (apellidos, nombre, dirección de correo electrónico, etc.).

En todo caso, usted se compromete a proporcionarnos información actualizada y exacta sobre su persona si la información proporcionada por el Centro que representa no es exacta.

Usted es responsable de la seguridad de los medios de autenticación que le han sido asignados en virtud de las normas aplicables al respecto entre usted y el Centro del que es representante.

La autenticación que permiten este identificador y esta contraseña (o cualquier medio de autenticación establecido por los Centros) garantiza la responsabilidad de todas las operaciones realizadas o los contenidos puestos en línea a través de esta cuenta en el Servicio. Cualquier uso de los medios de autenticación que se le asignen se presumirá realizado por el Centro que representa y podrá, en su caso, comprometer su responsabilidad.

## **5. RESPONSABILIDAD**

### **5.1 Su responsabilidad**

En general, usted y el Centro o la Empresa a las que representa, en su caso, son responsables:

- del correcto funcionamiento de su equipo y su acceso a internet;
- de todos los daños, directos o indirectos, de cualquier naturaleza, causados por cualquier contenido publicado por usted en el Servicio JobTeaser;
- del contenido que pueda publicar en el Servicio JobTeaser, independientemente de su naturaleza (nombre, apellidos, remuneración, fecha de nacimiento,

comentarios, etc.), tenor u origen (carga, publicación, transmisión o suministro, etc.). Queda prohibido publicar en el Servicio cualquier información personal como un número de seguridad social, un número de pasaporte, un número de tarjeta de identidad, un número de asegurado/a, un número de permiso de conducir, un número de visado o cualquier otro número, código, identificador similar. La publicación de tales datos de identificación puede dar lugar a un robo de identidad por el cual JobTeaser no será responsable. También está prohibido publicar datos altamente confidenciales, tales como información médica o sobre el estado de salud o cualquier otro dato personal sensible.

**El uso de JobTeaser en general tiene como objetivo apoyar a los Miembros en su proceso de inserción profesional. Por lo tanto, el uso de JobTeaser no debe ser abusivo y conducir, por ejemplo, a la publicación de contenidos o declaraciones ilícitos.**

De forma más general, usted, así como el Centro o la Empresa a las que representa, en su caso, se comprometen a respetar las disposiciones legales y reglamentarias vigentes y se abstienen, en particular (lista no limitativa), de:

- hacerse pasar por otra persona;
- publicar o validar intencionadamente contenidos falsos, erróneos o engañosos;
- interferir con el acceso al Servicio JobTeaser o el correcto funcionamiento del Servicio JobTeaser de cualquier manera;
- publicar contenidos que infrinjan los derechos de propiedad intelectual de terceros;
- publicar contenidos de carácter racista, xenófobo, antisemita, homófobo, negacionista, pornográfico, pedófilo o de pornografía infantil, o que atenten contra la dignidad humana;
- publicar contenidos que inciten a la violencia, al suicidio, al terrorismo, al uso, a la fabricación o distribución de sustancias ilegales, o que inciten a la comisión de crímenes o delitos o los enaltezcan, en particular los crímenes contra la humanidad;
- publicar contenidos ofensivos o difamatorios, o que atenten contra la intimidad, la imagen o los derechos de la personalidad de terceros, o que sean contrarios al orden público, la ley o las buenas costumbres;
- publicar información de carácter comercial o publicitario sin nuestra autorización previa por escrito, a excepción de la información que describa a su Empresa dentro del espacio de Empresa que haya creado si tiene una cuenta de Contratador Cliente JobTeaser o Colaborador de un Centro;
- publicar en el sitio web hipervínculos que dirijan a sitios web cuyo contenido sea contrario a una de las normas que anteceden;

- utilizar los datos personales a los que tiene acceso en el Servicio en violación de las normas de protección de datos y para fines distintos a los autorizados de acuerdo con nuestra política de privacidad. El hecho de acceder o permanecer de forma fraudulenta en un sistema informático, de obstaculizar o distorsionar el funcionamiento de dicho sistema o de introducir o modificar fraudulentamente los datos en un sistema informático constituyen delitos sujetos a sanciones penales, al igual que el uso indebido del tratamiento de datos personales. En este contexto, los reclutadores que utilizan el servicio TalentConnect aceptan ver únicamente perfiles y contactar a personas que hayan conocido en persona en eventos de reclutamiento;
- utilizar los datos a los que tiene acceso en el Servicio en violación de la normativa sobre prospección comercial.

En caso de incumplimiento de cualquiera de las CGU, nos reservamos el derecho a bloquear su acceso a todos o parte de los servicios y funciones de JobTeaser, o a cancelar el acceso a su cuenta personal de forma temporal o permanente, sin indemnización y sin previo aviso. También podremos reclamar una indemnización por los daños y perjuicios que hayamos sufrido como consecuencia de este comportamiento.

En el caso de una queja o reclamación interpuestas por un tercero y dirigidas a nosotros, debido a información o datos procedentes de usted o publicados en su Cuenta (y sin perjuicio de que se retire la publicación de este contenido), deberá proporcionarnos inmediatamente todas las explicaciones y documentos justificativos, y responder, en todos los casos, tanto ante nosotros como ante los terceros cuyos derechos pueda haber infringido, por cualquier perjuicio, así como por las posibles consecuencias de sus acciones con respecto a las disposiciones legales o reglamentarias aplicables, incluidas las que conllevan una responsabilidad penal.

Si tiene conocimiento de algún comportamiento de uno o varios Usuarios en el Servicio que sea contrario a estas normas y que le cause un perjuicio, puede ponerse en contacto con nosotros en [abuse@jobteaser.com](mailto:abuse@jobteaser.com).

## **5.2 Nuestra responsabilidad**

Le recordamos que:

- No verificamos los contenidos publicados a través del Servicio, los cuales son publicados bajo la propia responsabilidad de sus autores. Por lo tanto, no podemos responsabilizarnos de la no conformidad de cualquiera de una vacante con las leyes y los reglamentos vigentes (derecho laboral, igualdad de oportunidades, etc.) o de su incompatibilidad con la moral o el orden público. No somos responsables de ninguna decisión de contratación o de no contratación

resultante de una oferta publicada en el Servicio. JobTeaser es un tercero en las correspondencias y relaciones entre los Contratadores o Centros y los Miembros, y por lo tanto excluye toda responsabilidad al respecto.

- No verificamos la razonabilidad o actualidad, exactitud o integridad del contenido de dichos sitios web. Por lo tanto, usted debe utilizar esta información a su discreción, entendiendo que no podemos hacernos responsables de su contenido.

Consagramos todos los esfuerzos razonables a garantizar un acceso de calidad y una disponibilidad constante del Servicio (24 horas al día, 7 días a la semana), pero no tenemos ninguna obligación en este sentido. Por lo tanto, nos reservamos el derecho de modificar, interrumpir o suspender temporalmente el acceso al Servicio, en particular para garantizar el mantenimiento o en caso de fuerza mayor, sin que esto dé lugar a ningún derecho de indemnización.

Además, no tendremos responsabilidad por los daños de cualquier tipo, directos o indirectos, resultantes del uso del Servicio JobTeaser. Del mismo modo, no tendremos responsabilidad para:

- cualquier fallo de la red o del servidor o cualquier otro evento más allá de nuestro control razonable que impidan o afecten el acceso, así como de elementos más allá de nuestro control y cualquier daño que pueda sufrir su entorno técnico y, en particular, sus ordenadores, programas informáticos, equipos de red y cualquier otro material utilizado para acceder o utilizar el Servicio JobTeaser;
- El uso que otro usuario del Servicio haga de la información publicada, de los servicios disponibles en el Servicio o de sus contenidos.

#### 5.2.2 Cláusula limitativa de responsabilidad para los Contratadores Freemium y los Contratadores Colaborador de Centro

En la medida permitida por la legislación aplicable, la responsabilidad de JobTeaser, cualquiera que sea la causa, frente a los Contratadores Freemium y los Contratadores Colaborador de Centro está expresamente limitada a una cantidad de un (1) euro. Los daños indirectos o eventuales están expresamente excluidos de cualquier solicitud de indemnización.

## 6. DATOS PERSONALES

Las finalidades, los tipos de información recogida, los destinatarios de esta información, el plazo de conservación y el alto nivel de seguridad que utilizamos para proteger sus datos se describen en la «Política de Privacidad» que se adjunta a estas CGU. Por ello, le invitamos a leerla atentamente.

## **7. MODERACIÓN Y REPORTES**

### **7.1 Identificación y eliminación de cuentas fraudulentas**

Empleamos medios automáticos y manuales para identificar y eliminar cuentas fraudulentas del Servicio o que actúan en violación de nuestros CGU.

### **7.2 Reporte de contenidos**

Los Usuarios pueden reportar contenidos si consideran que no se cumple con la legislación o con las normas establecidas anteriormente, especialmente en el artículo 5.1 de las presentes CGU. Para ello, deben hacer clic en el icono de tres puntos ubicado en la esquina superior derecha del contenido en cuestión. Estos reportes serán examinados por los equipos de moderación de JobTeaser.

### **7.3 Examen de los reportes**

Al recibir un reporte por parte de JobTeaser, el contenido reportado será sometido a un examen por parte de nuestros equipos. JobTeaser examina los casos de uso indebido de forma individual, tomando en cuenta los hechos y circunstancias de dicho uso indebido, incluyendo, pero no limitándose a, la cantidad de casos, la frecuencia y la gravedad.

En caso de incumplimiento de los CGU y, en su caso, de nuestro Código de Conducta, nos reservamos el derecho de eliminar los contenidos reportados y bloquear el acceso a todo o parte de los servicios y funcionalidades de JobTeaser desde la cuenta reportada. Además, el autor de infracciones cometidas en línea puede ver su responsabilidad comprometida.

### **7.4 Procedimientos de reclamación**

Si no está de acuerdo con una decisión tomada por JobTeaser tras su reporte de un contenido ilícito, o con una decisión relacionada con la restricción, eliminación o desactivación del acceso a su contenido, la suspensión o cancelación de un servicio que esté utilizando, o la suspensión o cancelación de su cuenta, tiene la posibilidad de presentar una reclamación en un plazo de seis meses contactando con la dirección de correo electrónico [dsacompliance@jobteaser.com](mailto:dsacompliance@jobteaser.com). El plazo de seis meses comienza a partir del día en que se le informe de la decisión que es objeto de su reclamación. Le solicitamos que nos proporcione la siguiente información para la revisión de su reclamación: su dirección de correo electrónico, su número de referencia y los motivos de la reclamación, especialmente la fuente de su desacuerdo con la decisión de JobTeaser.

## **8. DERECHO DE DESISTIMIENTO, CIERRE DE LA CUENTA**

### **8.1 Miembros estudiantes y titulados**

Puede darse de baja del Servicio en cualquier momento haciendo clic en el enlace «eliminar cuenta» del apartado «mi cuenta». Su cuenta será eliminada inmediatamente.

Además, como se indica en nuestra Política de Privacidad, su cuenta será eliminada tras dos años de inactividad.

Unas semanas antes y al final de este periodo, nos pondremos de nuevo en contacto con usted en la(s) dirección(es) de correo electrónico que nos ha facilitado, para preguntarle si desea mantener o eliminar su cuenta.

Si, después de la graduación en su Centro, su cuenta es eliminada a petición de la misma, puede crear una nueva cuenta en el sitio web [www.jobteaser.com](http://www.jobteaser.com).

En cualquier caso, una vez que su cuenta esté efectivamente cerrada, sus datos serán anonimizados definitivamente. A continuación, se utilizarán exclusivamente con fines estadísticos y para mejorar el servicio.

Si, después de este cierre, sigue deseando utilizar el Servicio de nuevo, tendrá que crear una nueva cuenta y volver a completar el proceso de registro desde el principio.

### **8.2 Responsables de contratación**

Para cerrar su Cuenta de Contratador, simplemente haga clic en «eliminar mi cuenta» en el apartado «editar mi perfil» del apartado administrativo de JobTeaser, o presente una solicitud al Centro o a la Empresa que organizó la creación de su cuenta. Si no cierra su cuenta de Contratador, será eliminada tras dos años de inactividad.

Si la compañía a la que representa no renueva el Servicio, el acceso a su cuenta será suspendido al final de los servicios proporcionados por Jobteaser a su compañía.

### **8.3 Administradores**

Como solo los Centros pueden cerrar las cuentas de Administrador, para cerrar su cuenta tiene que ponerse en contacto con el Centro que representa. Si su Centro no cierra su cuenta de Administrador, esta será eliminada tras dos años de inactividad.

Su cuenta también será eliminada en el caso de que el Career Center de la Institución a la que pertenece se cierre, derivado de la terminación del acuerdo de colaboración entre la Institución y JobTeaser.

## **9. PROPIEDAD INTELECTUAL**

### **9.1 Propiedad intelectual de JobTeaser**

Todos los elementos del Servicio, incluidos, entre otros, las marcas comerciales, los logotipos, los textos, los datos, los dibujos, los gráficos, las fotos, las animaciones, los sonidos, los códigos informáticos, la disposición y los montajes de todo o parte de un elemento del Servicio, incluidos los documentos descargables, son y seguirán siendo de nuestra propiedad o de la de nuestros cesionarios. El diseño, la forma y el contenido del Servicio son de nuestra exclusiva propiedad, excluido el contenido creado por los Usuarios y publicado a través del Servicio.

Todos los contenidos del sitio web (imágenes, textos, vídeos, bases de datos, etc.) están sujetos a la legislación francesa e internacional en vigor en materia de propiedad intelectual (derechos de autor, derecho de marcas, derecho de bases de datos, etc.). Si cree que cualquier material publicado en el Servicio infringe los derechos de autor u otros derechos protegidos, póngase en contacto con JobTeaser en [abuse@jobteaser.com](mailto:abuse@jobteaser.com) o por correo en: JobTeaser.com – 19 rue Blanche – 75009 París.

Solo le concedemos permiso para ver el contenido de nuestro Servicio y no para verlo o distribuirlo públicamente. La autorización de reproducción se concede únicamente en forma digital en su ordenador para la visualización de las páginas consultadas por su navegador. Cualquier otro uso (como la reproducción de marcas y logotipos, la extracción total o parcial de las bases de datos, etc.) está prohibido sin nuestra autorización previa y expresa.

### **9.2 Propiedad intelectual de los Usuarios**

Usted es y sigue siendo el único propietario de cualquier derecho sobre el Contenido del Usuario que publique a través del Servicio bajo su exclusiva responsabilidad.

Al crear y publicar Contenido de Usuario en el Servicio, usted acepta conceder a JobTeaser una licencia mundial, no exclusiva, transferible, sublicenciable y libre de derechos de autor para acceder, almacenar, utilizar, reproducir, adaptar, publicar y tratar los datos publicados en el Servicio con el fin de garantizar el funcionamiento de los servicios ofrecidos por JobTeaser.

## **10. PUBLICIDAD**

Como Contratador o Administrador, usted se compromete, en sus mensajes publicitarios, internos o informativos dirigidos a sus clientes y empleados, a no utilizar nuestros elementos de comunicación (nombre, logotipo, etc.) de forma despectiva, difamatoria, ofensiva, infractora o abusiva o para comunicar información falsa.

## **11. MARCO CONTRACTUAL**

El marco contractual aplicable a la utilización del Servicio (el «Contrato») consta de los siguientes documentos, enumerados por orden de prioridad:

- las Condiciones Particulares, en su caso;
- estas Condiciones Generales de Uso;
- la Política de Privacidad de JobTeaser.

En caso de contradicción entre los diferentes documentos, prevalecerá el documento de nivel superior.

## **12. PRUEBA**

De acuerdo con la legislación aplicable, usted también reconoce y acepta que los datos digitales almacenados en los servidores que son de nuestra propiedad o están bajo nuestro control y que se mantienen en condiciones de seguridad razonables se considerarán como prueba de cualquier uso de un servicio o de cualquier otro intercambio (mensajes de correo electrónico, sus conexiones al Servicio, etc.) entre nosotros.

Estos registros informáticos son admisibles con arreglo a las mismas condiciones y con la misma fuerza probatoria que cualquier documento que se establezca, reciba o conserve por escrito y se considerarán auténticos entre usted y nosotros hasta que se demuestre lo contrario.

## **13. VALIDEZ DE LAS CONDICIONES CONTRACTUALES**

Si alguna de las disposiciones de este Contrato se considera inválida en virtud de una norma de Derecho vigente o de una decisión judicial que haya adquirido firmeza, se tendrá por no escrita, pero ello no invalidará este Contrato ni afectará a la validez de sus demás disposiciones.

## **14. AUSENCIA DE RENUNCIA DE UNA DE LAS PARTES**

El hecho de que una de las partes no reclame la aplicación de cualquier cláusula del Contrato o consienta su incumplimiento, ya sea de forma permanente o temporal, no se interpretará como una renuncia de esa parte a los derechos que le corresponden en virtud de dicha cláusula.

## **15. MODIFICACIÓN DE LAS CONDICIONES GENERALES**

Nos reservamos el derecho de modificar y actualizar los documentos que constituyen el Contrato (CGU, Política de Privacidad, etc.) a medida que evolucionan las funciones que ofrecemos en el Servicio. Si los cambios son importantes, se lo notificaremos mediante un aviso visible a través del Servicio o por otros medios, como la dirección de correo electrónico proporcionada, para darle la oportunidad de revisar los cambios antes de que entren en vigor. Si se opone a alguno de los cambios, puede cerrar su cuenta.

Los cambios se aplicarán un mes después de dicho aviso.

Usted reconoce que su uso continuado de nuestro Servicio tras la publicación de cambios en nuestras CGU o la notificación de dichos cambios significa que su uso del Servicio está sujeto a las CGU actualizadas a partir de su fecha de entrada en vigor.

## **16. USO DEL CORREO ELECTRÓNICO**

De acuerdo con la legislación aplicable, usted acepta por las presentes CGU que podamos enviarle por correo electrónico la información que sea necesaria para la suscripción o la prestación del Servicio, así como, de forma más general, cualquier información enviada en el marco de la ejecución de las CGU y, de forma más general, del Contrato.

Para ello, utilizaremos la(s) dirección(es) de correo electrónico que nos proporcione.

## **17. LEY APLICABLE Y JURISDICCIÓN**

La validez, la interpretación y la ejecución de las presentes CGU están sujetas al Derecho francés.

En el caso de una traducción de las CGU a uno o varios idiomas, el idioma de interpretación será el francés en caso de contradicción o disputa sobre el significado de un término o disposición.

### **17.1 Miembros estudiantes y titulados**

En caso de litigio en materia de consumo, le pedimos que nos informe por escrito de la dificultad encontrada en nuestra dirección postal: JobTeaser, 19 rue Blanche - 75009 París o por correo electrónico a: [legal@jobteaser.com](mailto:legal@jobteaser.com). Si no está satisfecho con las soluciones propuestas y el litigio se refiere a la suscripción a uno de nuestros servicios en línea, puede recurrir a un servicio de mediación o llevar el asunto ante los tribunales competentes.

## **17.2 Responsables de contratación**

Cualquier disputa que surja de su función de Contratador actuando en nombre de la Empresa que representa se resolverá de acuerdo con los términos del contrato que rige la relación entre la Empresa y JobTeaser.

En ausencia de disposiciones contractuales sobre este punto entre su Empresa y JobTeaser, cualquier disputa se resolverá amistosamente. A falta de acuerdo amistoso, el litigio se someterá a la jurisdicción exclusiva de los órganos jurisdiccionales competentes del Tribunal de Apelación de París, sin perjuicio de la pluralidad de demandados o de la intervención de terceros.

## **17.3 Administradores**

Cualquier disputa que surja de su función de Administrador de Centro que actúa en nombre de la misma se tratará de acuerdo con los términos del contrato que rige la relación entre el Centro y JobTeaser.