

CONDITIONS GÉNÉRALES D'UTILISATION DU SERVICE JOBTEASER

10/11/2025

Nous vous invitons à lire attentivement les présentes Conditions Générales d'Utilisation, dont l'acceptation et le respect sont nécessaires afin que vous puissiez utiliser les fonctionnalités que nous vous proposons.

PRÉAMBULE

Pour faciliter la lecture des présentes Conditions Générales d'Utilisation (CGU), nous désignerons sous le terme "Service JobTeaser", le "Service" ou les "Services" le ou les sites web accueillant les services que nous proposons.

Le Service est accessible soit à l'adresse <https://www.jobteaser.com>, soit à partir des Career Centers des Établissements du réseau JobTeaser.

Le Service JobTeaser est la propriété exclusive de la société JobTeaser ("Nous"), société anonyme, au capital de 111 431,60 euros, dont le siège social est 7 rue de Madrid – 75008 Paris, immatriculée au registre du commerce et des sociétés de Paris sous le numéro RCS 508 271 715.

Le téléchargement de la totalité ou d'une partie quantitativement substantielle de tout ou partie du Service par utilisation de robots ou de tout autre procédé d'extraction automatique est interdit.

Sauf accord préalable et écrit de JobTeaser, il est interdit de vendre, revendre ou monnayer autrement les Services ou données associées.

1. LES COMPTES UTILISATEURS

JobTeaser propose plusieurs catégories de comptes, chacun étant associé à des droits et obligations spécifiques en fonction du rôle défini :

- **le Compte Utilisateur Étudiant et Alumni** est exclusivement réservé aux étudiants et diplômés en recherche d'emploi, de stage ou d'alternance, d'information sur les métiers et les entreprises et de conseils en orientation ou recrutement ("Utilisateur

Étudiant ou Alumni", "Utilisateur Étudiant" ou "Membre"). Le Compte peut-être rattaché à un Career Center si l'Etablissement de l'Utilisateur fait partie du réseau JobTeaser;

- **Le Compte Utilisateur Entreprise cliente de JobTeaser** est exclusivement réservé à tout représentant dûment habilité ("Utilisateur Entreprise cliente de JobTeaser") d'une personne physique ou morale ayant souscrit à une offre de services JobTeaser ("Entreprise cliente de JobTeaser"), permettant notamment la multidiffusion d'offres d'emploi et d'une page entreprise sur l'ensemble des Career Centers des Etablissements du réseau JobTeaser. Le Compte Utilisateur Entreprise cliente de JobTeaser est associé à un **Compte Entreprise Cliente de JobTeaser**, qui constitue le compte principal de l'Entreprise. Ce compte doit être utilisé et administré par un Utilisateur Entreprise cliente de JobTeaser de l'Entreprise qu'il représente (Administrateur du Compte);
- **Le Compte Utilisateur Entreprise "Free Plan"** est exclusivement réservé à tout représentant dûment habilité ("Utilisateur Entreprise "Free Plan") d'une personne physique ou morale autorisée à utiliser le service TalentConnect et/ou publier des offres d'emploi via le Formulaire de dépôt des offres spécifique à un Etablissement suivant les conditions de l'offre gratuite limitée de JobTeaser applicable aux Entreprises "Free Plan" ("Entreprise "Free Plan" "). Le Compte Utilisateur Entreprise "Free Plan" est associé à un **Compte Entreprise "Free Plan"** qui constitue le compte principal de l'Entreprise. Ce compte doit être utilisé et administré par un Utilisateur Entreprise "Free Plan" de l'Entreprise qu'il représente (Administrateur du Compte);
- **Le Compte Utilisateur Entreprise liée à un Etablissement** est exclusivement réservé à tout représentant dûment habilité ("Utilisateur Entreprise liée à un Etablissement") d'une personne physique ou morale autorisée à utiliser les services à destination des entreprises spécifiques à un Etablissement ("Entreprise liée à un Etablissement"). Le Compte Utilisateur Entreprise liée à un Etablissement est associé à un **Compte Entreprise liée à un Etablissement** qui constitue le compte principal de l'Entreprise. Ce Compte doit être utilisé et administré par un Utilisateur Entreprise liée à l'Etablissement de l'Entreprise qu'il représente (Administrateur du Compte);
- **le Compte Utilisateur Etablissement** est exclusivement réservé à tout représentant dûment habilité ("Utilisateur Etablissement") d'un établissement d'enseignement supérieur offrant un espace carrière en ligne (Career Center) destiné à ses étudiants et/ou diplômés ("Etablissement", "Etablissement Partenaire", "Etablissement du réseau JobTeaser"). Le compte Utilisateur Etablissement est associé à un **Compte Etablissement** qui constitue le compte principal de l'Etablissement. Ce Compte doit être utilisé et administré par un Utilisateur Etablissement qu'il représente (Administrateur du Compte).



Dans le cadre du Contrat :

- le terme "Utilisateur Entreprise" désigne indifféremment les Utilisateurs Entreprise cliente de JobTeaser, Utilisateurs Entreprise liée à un Établissement ou Utilisateurs Entreprise "Free Plan";
- le terme "Entreprise" désigne indifféremment les Entreprises clientes de JobTeaser, Entreprises liées à un Établissement ou Entreprises "Free Plan".
- le terme "Utilisateurs" désigne indifféremment les Utilisateurs Étudiants et Alumni, les Utilisateurs Entreprises ou Utilisateurs Etablissement.

Chaque Utilisateur rattaché à un Compte Entreprise ou Etablissement se voit attribuer un rôle spécifique (tel qu'Administrateur, Recruteur, ou tout autre rôle prévu par le Service) déterminé et paramétré sous la responsabilité exclusive de l'Administrateur du Compte.

L'Administrateur du Compte est seul habilité à créer ou modifier les accès des Utilisateurs liés au Compte, ainsi qu'à définir leurs rôles respectifs sur le Service. Chaque Utilisateur s'engage à n'utiliser le Service que dans les limites des droits qui lui sont accordés et à agir conformément aux instructions de l'Administrateur et aux présentes CGU.

2. LES SERVICES PROPOSÉS PAR JOBTEASER

2.1 Services proposés aux Utilisateurs Étudiants et Alumni

2.1.1 Présentation générale

JobTeaser vous propose un écosystème intégré dédié à vos démarches d'insertion professionnelle en vous permettant notamment :

- de postuler à des offres d'emploi ou de stage,
- de vous inscrire à des événements de recrutement ou d'orientation,
- de découvrir des entreprises qui recrutent,
- d'être visible et contacté directement par les Utilisateurs Entreprises,
- de recevoir des alertes e-mail automatiques et sur mesure concernant les offres et les événements répondant à vos critères ainsi que des conseils ou informations permettant de faciliter votre insertion professionnelle,
- de participer au module Expériences en partageant vos expériences professionnelles avec les autres Membres,
- d'utiliser des modules d'aide à l'orientation et à l'insertion professionnelle.

A la date de rédaction des présentes CGU, le Service est accessible à l'adresse <https://www.jobteaser.com> et via le Career Center de votre établissement

d'enseignement supérieur s'il en est équipé. Les services proposés dans ce cadre sont réservés aux étudiants et/ou alumni des écoles et universités partenaires de JobTeaser dans le cadre de leurs démarches d'insertion professionnelle. Si la consultation de certains contenus est possible pour tout visiteur, inscrit ou non-inscrit, il est nécessaire que vous vous inscriviez en créant un Compte Utilisateur Étudiant et Alumni pour pouvoir notamment postuler à une offre via notre Service ou la sauvegarder, pour vous inscrire à un événement, être visible et contactable par des Utilisateurs Entreprises ou pour accéder aux modules et contenus exclusifs à votre Career Center. Les modalités d'inscription sont décrites ci-après.

2.1.2 Classement des offres d'emploi et de stage

Les Utilisateurs Etudiants et Alumni peuvent effectuer une recherche d'emploi en haut de la page "Offres". L'Utilisateur Etudiant et Alumni a la possibilité de voir tous les résultats pour une recherche par mot-clé(s) ou de restreindre la recherche par catégories telles que les types de contrat et la localisation de l'emploi. La fonctionnalité de texte prédictif permet de prédire les termes de recherche associés à mesure que l'Utilisateur Etudiant et Alumni saisit des mots-clés dans la barre de recherche; cette fonctionnalité peut être contournée en saisissant directement le(s) mot(s)-clé(s). Les filtres de recherche supplémentaires se trouvent dans la section « Tous les filtres ».

L'ordre dans lequel les offres d'emploi et de stage sont affichées est déterminé en fonction des critères de recherche sélectionnés (mots-clés et filtres). Lorsque plusieurs annonces ont le même niveau de pertinence, l'ordre est pondéré en fonction de la date de publication et du montant payé par les Entreprises.

2.1.3 Spécificités propres au Career Center

Si vous êtes inscrit via le Career Center de votre Établissement, vous bénéficierez, en plus des services que nous proposons à tout Utilisateur Etudiant et Alumni, des offres de stage et d'emploi, des espaces de présentation d'entreprises et des événements carrières réservés à votre Établissement. Vous pourrez également bénéficier d'un accompagnement personnalisé de votre Établissement. En effet, l'intégration de la plateforme au cœur de l'Établissement permet à ce dernier de vous accompagner dans votre recherche, via la consultation de votre activité sur le Career Center. C'est l'essence même du Career Center que de permettre une telle synergie.

En acceptant les présentes CGU, vous acceptez expressément la transmission des données d'activité aux Utilisateurs Établissement spécifiquement habilités.

Si, quelle qu'en soit la raison, vous ne souhaitez pas autoriser une telle transmission – tout en bénéficiant du Service JobTeaser – il vous suffit simplement de ne pas ouvrir de

compte Utilisateur Etudiant et Alumni à partir du Career Center de votre Établissement, mais directement depuis notre site web.

2.2 Services proposés aux Utilisateurs Entreprises

Les fonctionnalités disponibles dépendent des services souscrits ainsi que du type de Compte et rôle :

- Utilisateur Entreprise cliente de JobTeaser : En fonction de votre rôle au sein du Compte Entreprise cliente de JobTeaser, vous avez la possibilité de consulter des profils des Utilisateurs Etudiants, de contacter des talents potentiels, de multidiffuser des offres d'emploi ou de stage sur l'ensemble des Career Centers des Etablissements partenaires de JobTeaser, de suivre les candidatures, de créer votre page entreprise afin de présenter votre Entreprise via des fiches ou des vidéos et de présenter vos évènements et actualités.
- Utilisateur Entreprise "Free Plan" : En fonction de votre rôle au sein du Compte Entreprise "Free Plan", si ces fonctionnalités ont été ouvertes par l'Établissement Partenaire de JobTeaser, vous avez la possibilité d'utiliser, dans le cadre de l'offre gratuite limitée JobTeaser applicable aux Entreprises "Free Plan", le Service TalentConnect et de publier des offres via le Formulaire de dépôt des offres spécifique à un Établissement accessible via le lien unique spécifique à chaque Etablissement.
- Utilisateur Entreprise liée à un Etablissement : En fonction de votre rôle au sein du Compte Entreprise à l'Etablissement et selon les fonctionnalités qui ont été souscrites auprès de JobTeaser et activées par l'Etablissement partenaire de JobTeaser, vous avez la possibilité d'accéder à des services et de publier du contenu visible uniquement sur ledit Career Center. Ces services sont accessibles via un lien unique spécifique à chaque Etablissement. Toute diffusion du contenu et accès aux services par les Entreprises liées à l'Etablissement pourra donner lieu à des conditions spécifiques, notamment financières, qui dépendent de l'Établissement concerné.

Le choix de la publication ou non du contenu des Entreprises "Free Plan" et des Entreprises liées à un Etablissement sur un Career Center spécifique appartient à l'Etablissement concerné.

L'Entreprise que vous représentez reconnaît explicitement que ni JobTeaser, ni l'Établissement n'est tenu à faire le moindre contrôle quant au contenu de l'offre ou de la présentation de l'Entreprise (sa formulation, sa cible, etc.), ce contenu étant de la seule et unique responsabilité de l'Entreprise.

L'Entreprise reconnaît et accepte également que l'Établissement ou JobTeaser peut à tout moment retirer de la publication un contenu publié par l'Entreprise telle qu'une offre si tout ou partie du contenu de cette publication était contraire aux CGU ou aux Services souscrits, et notamment au cadre prévu à l'article 5 ci-dessous ou si un participant à l'écosystème JobTeaser (Utilisateur Etudiant et Alumni, internaute accédant au contenu, etc.) lui en faisait la demande écrite et motivée fondée sur l'illicéité alléguée de celui-ci. JobTeaser ne pourra être tenue pour responsable de ce fait.

Il est interdit de recourir au dépôt d'offres par des moyens automatisés au sein de différents Établissements. JobTeaser pourra supprimer ou bloquer tout compte en infraction avec les présentes conditions. JobTeaser peut également supprimer ou bloquer tout compte ou offre en cas de dépôts d'offres par une Entreprise au-delà d'un nombre raisonnable permettant d'assurer la qualité et la pertinence de nos Services. Sauf accord exprès préalable de JobTeaser, vous ne pouvez déposer des offres que pour le compte de votre Entreprise et n'êtes pas autorisé à déposer des offres pour le compte d'une autre entreprise. Une offre doit permettre aux Utilisateurs Etudiants et Alumni de postuler gratuitement. Une offre ne doit pas proposer de services de prestation ou de placement payants dans des entreprises tierces. Il est interdit de publier de manière simultanée plusieurs offres pour une même opportunité professionnelle. Une offre ne peut pas solliciter de candidatures pour plusieurs postes.

Il vous est précisé que lorsqu'une Entreprise cliente de JobTeaser a créé une page entreprise accessible dans l'ensemble des Careers Centers du réseau, dont le contenu est substantiellement similaire à celui publié ou validé par un Utilisateur Établissement sur le Career Center dudit l'Établissement, JobTeaser se réserve le droit de supprimer la page entreprise associée au Career Center de l'Établissement, afin d'optimiser l'utilisation du Service.

De même, toute Page d'une Entreprise liée à un Etablissement dépourvue d'Utilisateurs Entreprises actifs est automatiquement supprimée.

2.3 Services proposés aux Utilisateurs Etablissement

Les Établissements du réseau JobTeaser offrent un espace carrière à leurs étudiants et/ou alumni, sous la forme d'un Career Center. La mise en œuvre de ce Career Center est l'objet d'un contrat spécifique régissant les relations entre l'Établissement et JobTeaser ainsi que les Services disponibles.

Les fonctionnalités disponibles dépendent de l'offre souscrite par l'Etablissement et du type de rôle de l'Utilisateur.

Dans tous les cas, ces actions doivent strictement respecter les règles énoncées dans les présentes CGU, notamment en ce qui concerne les contenus ou les commentaires mis en ligne.

3. ACCÈS AU SERVICE

Afin de pouvoir accéder au Service, vous devez disposer du matériel informatique adéquat (ordinateur, smartphone, tablette, etc.), d'une connexion à internet et, éventuellement, des logiciels nécessaires. Les protocoles de communication utilisés sont ceux en usage sur Internet. Les frais d'accès et d'utilisation du réseau de télécommunications, tels que les coûts liés à l'utilisation de la technique de communication à distance, restent à votre charge, selon les modalités fixées par votre fournisseur d'accès et votre opérateur téléphonique.

Dans le cas d'un accès via le Career Center d'un Établissement, des conditions d'accès particulières peuvent être requises en fonction des configurations techniques, voire des contrôles d'accès établis par celui-ci. Vous devez vous y conformer pour bénéficier de l'ensemble des fonctionnalités qui vous sont spécifiquement offertes. JobTeaser ne sera en aucun cas responsable du respect ou des conséquences d'un non-respect de ces conditions particulières sur lesquelles elle n'a aucun contrôle.

4. CRÉATION D'UN COMPTE UTILISATEUR

Toute utilisation de robots ou de toute autre méthode visant à la création automatisée d'un compte Utilisateur sur le Service est interdite. JobTeaser pourra supprimer ou bloquer tout compte en infraction avec les présentes conditions.

4.1 Création d'un Compte Utilisateur Etudiant et Alumni

Pour créer un Compte Utilisateur Etudiant et Alumni, nécessaire dès lors que vous souhaitez utiliser certains Services tel que notamment postuler à une offre d'emploi ou de stage, ou enregistrer une offre afin de la consulter ultérieurement, vous devez compléter le formulaire d'inscription en ligne "Créer mon compte" accessible via l'onglet "Inscription". Les Utilisateurs Etudiants et Alumni peuvent s'inscrire via le Career Center de leur Établissement s'il est partenaire JobTeaser. Votre Établissement est susceptible de nous transmettre des données vous concernant permettant le pré-remplissage de votre Compte Utilisateur. Vous avez la possibilité de vous opposer au transfert des données auprès de votre Établissement.

Dans le cas d'un accès à JobTeaser hors du cadre du Career Center :

- l'accès à votre compte sera possible par un identifiant (votre adresse e-mail) associé à un mot de passe qu'il vous appartient de choisir lors de la procédure d'inscription. Il est donc essentiel, pour la sécurité de vos données, que vous choisissiez un mot de passe complexe et que vous assuriez la confidentialité de celui-ci ;
- Ce mot de passe doit être strictement personnel, confidentiel et ne devra pas être communiqué ni partagé avec des tiers. Nous vous rappelons à ce titre que la réutilisation d'un même mot de passe pour des sites ou services différents multiplie les risques d'usurpation d'identité, le manque de sécurisation d'un site pouvant altérer la sécurité de tous les autres appliquant les règles de sécurité les plus strictes.

Dans le cas d'un accès à JobTeaser via le Career Center de votre Établissement :

- Si votre Établissement ne vous a pas fourni de moyens d'authentification compatibles avec le Career Center, il vous appartient de suivre les règles précédemment énoncées. Afin que l'Établissement puisse malgré tout s'assurer que vous êtes bien autorisés à vous y connecter en tant qu'étudiant ou alumni de cet Établissement, vous devrez nécessairement utiliser lors de l'inscription l'adresse de messagerie électronique qui a vous a été personnellement attribuée par l'Établissement en question ;
- Si votre Établissement vous a fourni des moyens d'authentification compatibles avec le Career Center, ces derniers seront utilisés pour vous permettre de vous connecter. Dans ce cas, vous êtes responsable de la sécurisation de ces moyens d'authentification, en vertu des règles applicables à cet égard entre vous et votre Établissement. Si vous perdez ce mot de passe, merci de prévenir votre Établissement au plus vite afin qu'il puisse nous transmettre l'information et que nous puissions faire le nécessaire et notamment invalider l'accès à JobTeaser à partir de ce compte. Par ailleurs, du fait de cette utilisation de moyens d'authentification délivrés par votre Etablissement, les données vous concernant nous seront nécessairement transmises par l'Etablissement à chaque connexion.

L'authentification permise grâce à cet identifiant et ce mot de passe (ou tout moyen d'authentification mis en place par les Établissements) assure l'imputabilité des actions effectuées via le Service. Ainsi, en cas de perte des moyens d'authentification, et tant que nous n'avons pas été prévenu de celle-ci, vous resterez présumé responsable de l'ensemble des opérations effectuées ou des contenus mis en ligne via ce compte.

4.2 Création d'un Compte Utilisateur Entreprise

La création d'un Compte Utilisateur Entreprise est obligatoire dès lors que vous souhaitez accéder aux Services à destination des Entreprises.

Pour créer un compte Utilisateurs Entreprise, vous avez deux possibilités :

- Si vous souhaitez créer un Compte Entreprise cliente de JobTeaser afin de bénéficier de l'ensemble des Services permettant notamment la multidiffusion de vos offres dans l'ensemble des Career Centers de nos Établissements partenaires, vous devez créer votre compte en suivant les instructions communiquées par JobTeaser à l'Entreprise que vous représentez ;
- Si les fonctionnalités sont ouvertes par l'Etablissement, si vous souhaitez créer un Compte Entreprise "Free Plan" ou Compte Entreprise liée à un Etablissement, vous devez créer ledit Compte en complétant le formulaire d'inscription spécifique dédié.

Lors de la création du Compte Utilisateur Entreprise et en acceptant les présentes CGU, vous vous engagez personnellement envers JobTeaser à disposer de l'ensemble des pouvoirs et habilitations nécessaires pour engager valablement la personne morale que vous désignez dans le formulaire d'inscription, dans la rubrique "informations de l'entreprise" et, plus largement, pour l'ensemble des informations que vous communiquez à JobTeaser concernant l'Entreprise.

Vous reconnaissez ainsi pouvoir engager valablement l'Entreprise concernant tous les actes que vous accomplissez via le Service JobTeaser.

En fonction des évolutions techniques que nous proposerons à l'avenir, il est possible que vous disposiez de la faculté de déléguer l'utilisation de tout ou partie des Services offerts par JobTeaser à d'autres personnes physiques représentant votre Entreprise, le cas échéant en leur donnant des habilitations différentes suivant les fonctionnalités auxquelles ils ont besoin d'accéder. Si cette délégation est activée et opérationnelle, vous vous engagez à ce que ces personnes disposent de l'autorité et des pouvoirs nécessaires pour valablement engager l'Entreprise que vous représentez et vous serez directement responsable, en tant que déléguant, de l'ensemble des opérations qu'ils auront accomplies.

Les présentes CGU sont opposables à toutes ces personnes. Vous vous engagez en conséquence à les informer spécifiquement des règles qu'ils s'engagent à respecter et vous vous portez garant de ce respect.

A l'occasion de toute mise en ligne ou à disposition de contenu décrivant l'Entreprise que vous représentez ou les offres d'emploi ou de stage que vous publiez en son nom, vous

vous engagez à respecter notamment les obligations décrites à l'article 5 ci-dessous afin de conserver au Service toute sa convivialité et son efficacité.

Dans le cas d'un accès à JobTeaser :

- l'accès à votre compte sera possible par un identifiant (votre adresse e-mail) associé à un mot de passe qu'il vous appartient de choisir lors de la procédure d'inscription. Il est donc essentiel, pour la sécurité de vos données, que vous choisissiez un mot de passe complexe. L'Entreprise que vous représentez ainsi que vous-même, le cas échéant, êtes en tout état de cause responsable de la confidentialité de celui-ci, y compris des conséquences d'une divulgation involontaire à quiconque, de sa transmission à tout tiers, de sa perte ou de son vol.
- Ce mot de passe doit être strictement personnel, confidentiel et ne devra pas être communiqué, ni partagé avec des tiers. Nous vous rappelons à ce titre que la réutilisation d'un même mot de passe pour des sites ou services différents multiplie les risques d'usurpation d'identité, le manque de sécurisation d'un site pouvant altérer la sécurité de tous les autres appliquant les règles de sécurité les plus strictes ;

L'authentification permise grâce à cet identifiant et ce mot de passe (ou tout moyen d'authentification mis en place par les Établissements) assure en effet l'imputabilité de l'ensemble des opérations effectuées ou des contenus mis en ligne via ce compte sur le Service. Toute utilisation des moyens d'authentification qui vous ont été attribués sera présumée l'avoir été par l'Entreprise que vous représentez et pourra directement engager sa responsabilité.

Plus globalement, l'Entreprise que vous représentez s'engage par les présentes CGU à fournir à l'ensemble de ses représentants, y compris vous-même, les moyens techniques, logiciels et humains permettant d'assurer le bon fonctionnement et la sécurité des échanges sur internet avec nous (antivirus, firewall, patch management, etc.).

4.3 Création d'un compte Utilisateur Etablissement

La création du Compte Utilisateur Etablissement est réalisée sur demande, en application du contrat spécifique conclu entre JobTeaser et l'Établissement que vous représentez. Vous reconnaissez être informé qu'à cette occasion, l'Établissement nous a transmis les informations personnelles vous concernant nécessaires à la création dudit compte (nom, prénom, adresse email, etc.).

Dans tous les cas, vous vous engagez à nous communiquer les informations vous concernant à jour et exactes, si celles transmises par l'Établissement que vous représentez ne l'étaient pas.

Vous êtes responsable de la sécurisation des moyens d'authentification qui vous ont été attribués en vertu des règles applicables à cet égard entre vous et l'Établissement dont vous êtes le représentant.

L'authentification permise grâce à cet identifiant et ce mot de passe (ou tout moyen d'authentification mis en place par les Établissements) assure en effet l'imputabilité de l'ensemble des opérations effectuées ou des contenus mis en ligne via ce compte sur le Service. Toute utilisation des moyens d'authentification qui vous ont été attribués sera présumée l'avoir été par l'Établissement que vous représentez et pourra, le cas échéant, engager sa responsabilité.

En fonction des évolutions techniques que nous proposerons à l'avenir, il est possible que vous disposiez de la faculté de déléguer l'utilisation de tout ou partie des Services offerts par JobTeaser à d'autres personnes physiques représentant votre Etablissement, le cas échéant en leur donnant des habilitations différentes suivant les fonctionnalités auxquelles ils ont besoin d'accéder. Si cette délégation est activée et opérationnelle, vous vous engagez à ce que ces personnes disposent de l'autorité et des pouvoirs nécessaires pour valablement engager l'Etablissement que vous représentez et vous serez directement responsable, en tant que délégant, de l'ensemble des opérations qu'ils auront accomplies.

Les présentes Conditions d'Utilisation sont opposables à toutes ces personnes. Vous vous engagez en conséquence à les informer spécifiquement des règles qu'ils s'engagent à respecter et vous vous portez garant de ce respect.

5. RESPONSABILITÉ

5.1 Votre responsabilité

De façon générale, vous ainsi que l'Établissement ou l'Entreprise que vous représentez, les cas échéants, êtes responsable :

- du bon fonctionnement de votre matériel et de votre accès Internet ;
- de tous les dommages, directs ou indirects, de quelque nature que ce soit qui seraient causés par un contenu que vous auriez déposé sur le Service JobTeaser ;
- des contenus que vous pourriez être amenés à publier sur le Service JobTeaser, quelle qu'en soit la nature (nom, prénom, rémunération, date de naissance, commentaires, etc.), la teneur ou encore l'origine (téléchargement, publication,

transmission ou mise à disposition, etc). Il est interdit de publier sur le Service toute information personnelle telle qu'un numéro de sécurité sociale, un numéro de passeport, un numéro de carte d'identité, un numéro d'assuré(e), un numéro de permis de conduire, un numéro de visa ou tout autre numéro, code, identifiant similaire. La publication de telles informations d'identification peut entraîner une usurpation d'identité dont JobTeaser ne saurait être tenue responsable. Il est également interdit de publier toutes données hautement confidentielles telles que des informations médicales ou sur l'état de santé ou autres données personnelles sensibles.

L'utilisation de JobTeaser de façon générale, est destinée à accompagner les Utilisateurs Etudiants et Alumni dans leur démarche d'insertion professionnelle. L'utilisation de JobTeaser ne doit donc pas être dévoyée et conduire par exemple à la mise en ligne de contenus ou de propos illicites.

Plus globalement, vous, ainsi que l'Établissement ou l'Entreprise que vous représentez, le cas échéant, vous engagez à respecter les dispositions légales et réglementaires en vigueur et vous vous interdisez notamment (liste non limitative) :

- D'usurper l'identité d'un tiers ;
- De publier ou de valider intentionnellement du contenu faux, erroné ou trompeur ;
- D'entraver l'accès au Service JobTeaser et/ou le bon fonctionnement du Service JobTeaser de quelque manière que ce soit ;
- De publier des contenus portant atteinte aux droits de propriété intellectuelle de tiers ;
- De publier des contenus à caractère raciste, xénophobe, antisémite, homophobe, négationniste, pornographique, pédophile, pédopornographique ou portant atteinte à la dignité humaine ;
- De publier des contenus incitant à la violence, au suicide, au terrorisme, à l'utilisation, la fabrication ou la distribution de substances illicites, ou incitant à la commission de crimes ou de délits ou qui en font l'apologie et plus particulièrement les crimes contre l'humanité ;
- De publier des contenus injurieux, diffamatoires, ou portant atteinte à la vie privée, à l'image ou aux droits de la personnalité des tiers, contraire à l'ordre public, la loi ou les bonnes mœurs ;
- De publier des informations à caractère commercial ou publicitaire sauf notre autorisation préalable et écrite, à l'exception des informations décrivant votre Entreprise au sein de l'espace Entreprise que vous avez créé dans la cas où vous détenez un compte Entreprise cliente de JobTeaser ou Entreprise liée à un Etablissement ;

- De publier sur le site de liens hypertextes pointant sur des sites dont le contenu serait contraire à l'une de ces règles ;
- D'utiliser les données personnelles auxquelles vous avez accès sur le Service en violation de la réglementation en matière de protection des données personnelles et pour d'autres finalités que celles autorisées conformément à notre politique de confidentialité. Il est rappelé que le fait d'accéder ou de se maintenir frauduleusement dans un système informatique, d'entraver ou de fausser le fonctionnement d'un tel système, d'introduire ou de modifier frauduleusement des données dans un système informatique constitue des délits passibles de sanctions pénales, de mêmes que le détournement de finalité des traitements de données à caractère personnel. Dans ce cadre, les Utilisateurs Entreprise utilisant le Service TalentConnect s'engagent à ne consulter que les profils et à ne contacter que les personnes qui ont été rencontrés en personne lors des événements de recrutement ;
- D'utiliser les données auxquelles vous avez accès sur le Service en violation de la réglementation en matière de prospection commerciale, par exemple en contactant une personne qui a indiqué ne pas ou ne plus vouloir être contactable;
- Sauf exceptions strictement encadrées par la loi, de pratiquer toute discrimination en matière de recrutement, tel que notamment l'origine, le sexe, la religion, l'âge ou l'orientation sexuelle.

En cas de manquement aux CGU, nous nous réservons le droit de bloquer votre accès à tout ou partie des services et fonctionnalités de JobTeaser, voire de supprimer l'accès à votre compte personnel de façon temporaire ou définitive, sans aucune contrepartie et notification préalable. Nous pourrions en outre réclamer la réparation du préjudice que nous aurions subi du fait de ce comportement.

En cas de plainte ou de réclamation initiée par un tiers et qui nous serait adressée, du fait d'informations ou données provenant de vous ou publiées sur votre Compte (et sans préjudice de tout retrait de la publication de ces contenus), vous devrez nous fournir immédiatement toutes explications et justificatifs, et répondre, dans tous les cas, vis-à-vis de nous comme de tiers aux droits desquels vous auriez porté atteinte, de tout préjudice ainsi que des conséquences éventuelles de vos actes au regard des dispositions légales ou réglementaires applicables, y compris celles emportant une responsabilité pénale.

Si vous constatez des comportements d'un ou plusieurs Utilisateurs sur le Service contraires à ces règles et qui vous causent préjudice, vous pouvez nous contacter à abuse@jobteaser.com.

5.2 Notre responsabilité

5.2.1 envers les Utilisateurs

Nous vous rappelons que :

- nous ne vérifions pas les contenus publiés via le Service, qui le sont sous la propre responsabilité de leurs auteurs. Nous ne pouvons donc par exemple être tenus pour responsables d'une non-conformité d'une offre avec les lois et règlements en vigueur (droit du travail, égalité des chances...) ou leur contrariété avec les bonnes mœurs ou l'ordre public. Nous ne sommes en rien responsables de toute décision d'embauche ou de non-embauche découlant d'une offre publiée via le Service. JobTeaser est un tiers aux correspondances et relations entre les Utilisateurs Entreprises ou Établissements et les Utilisateurs Etudiants et Alumni et exclut de ce fait toute responsabilité à cet égard.
- Le Service comporte des informations mises à disposition par des sites externes ou des liens vers d'autres sites internet que nous n'avons pas développés ou que nous n'administrons pas. Nous ne vérifions pas le caractère raisonnable ou actuel, l'exactitude ou l'exhaustivité du contenu de ces sites. Il vous appartient donc d'utiliser ces informations avec discernement, étant entendu que nous ne pourrions être tenus pour responsables de leur contenu.

Nous mettons en œuvre tous les moyens raisonnables à notre disposition pour assurer un accès de qualité et une disponibilité constante au Service (24 heures sur 24, 7 jours sur 7), mais ne sommes tenus à aucune obligation d'y parvenir. Nous nous réservons ainsi la possibilité de modifier, d'interrompre ou de suspendre momentanément l'accès au Service, notamment afin d'en assurer la maintenance ou en cas de force majeure, sans que cela n'ouvre droit à une quelconque indemnisation.

Nous ne saurions par ailleurs être tenus pour responsables des dommages de toute nature, directs ou indirects, résultant de l'utilisation du Service JobTeaser. De même, nous ne pourrions être tenus responsables de :

- tout dysfonctionnement du réseau ou des serveurs ou de tout autre événement échappant à notre contrôle raisonnable qui empêcherait ou dégraderait son accès, ainsi que des éléments en dehors de notre contrôle et des dommages qui pourraient éventuellement être subis par votre environnement technique et notamment, vos ordinateurs, logiciels, équipements réseaux et tout autre matériel utilisé pour accéder ou utiliser le Service JobTeaser;
- l'utilisation faite par un autre utilisateur du Service des informations publiées, des services disponibles sur le Service ou de vos contenus.

5.2.2 Clause limitative de responsabilité pour les Entreprises "Free Plan" et Entreprises liées à un Établissement

Dans toute la mesure permise par la loi applicable, la responsabilité de JobTeaser, quelqu'en soit la cause, envers les Entreprises "Free Plan" et Entreprises liées à un Établissement est expressément limitée à un montant d'un (1) euro. Les dommages indirects ou éventuels sont expressément exclus de toute demande d'indemnisation.

6. INFORMATIONS PERSONNELLES

Les finalités, les types d'informations collectées, les destinataires de celles-ci, leur durée de conservation ou encore le haut niveau de sécurisation que nous mettons en œuvre pour sécuriser vos données sont décrites dans la "Politique de confidentialité " qui est annexée aux présentes CGU. Nous vous invitons donc à en prendre connaissance.

7. MODÉRATION ET SIGNALEMENTS

7.1 Identification et suppression des comptes frauduleux

Nous employons des moyens automatiques et manuels pour identifier et supprimer les comptes frauduleux du Service ou qui agissent en violation de nos CGU.

7.2 Signalement des contenus

Les Utilisateurs peuvent signaler les contenus, s'ils estiment que la loi française ou que les règles établies ci-dessus et en particulier à l'article 5.1 des présentes CGU ne sont pas respectées. Pour ce faire, il convient de cliquer sur l'icône à trois points située dans le coin supérieur droit du contenu concerné. Ces signalements seront examinés par les équipes modératrices chez JobTeaser.

7.3. Examen des signalements

Dès réception d'un signalement par JobTeaser, le contenu signalé fait l'objet d'un examen par nos équipes. JobTeaser examine les cas de mauvaise utilisation au cas par cas et prend en considération les faits et circonstances de cette mauvaise utilisation, y compris, mais sans s'y limiter, le nombre de cas, la fréquence et la gravité.

En cas de manquement aux CGU et, le cas échéant, à notre Code de Conduite, nous nous réservons le droit de supprimer les contenus signalés et de bloquer l'accès à tout ou partie des services et fonctionnalités de JobTeaser du compte signalé. En outre, l'auteur d'infractions commises en ligne est susceptible de voir sa responsabilité engagée.

7.4. Procédures de réclamation

Si vous êtes mécontent(e) d'une décision prise par JobTeaser suite à votre signalement d'un contenu illicite, ou d'une décision concernant la restriction, la suppression ou la désactivation de l'accès à votre contenu, la suspension ou la résiliation d'un service que vous utilisez, ou encore la suspension ou résiliation de votre compte, vous avez la possibilité de soumettre une réclamation dans un délai de six mois en contactant l'adresse email dsacompliance@jobteaser.com. Le délai de six mois commence à compter du jour où vous êtes informé(e) de la décision qui fait l'objet de votre réclamation. Nous vous demandons de nous fournir les informations suivantes pour l'examen de votre réclamation : votre adresse email, votre numéro de référence et le(s) motif(s) de la réclamation, notamment la source de votre désaccord avec la décision de JobTeaser.

8. DROIT DE RÉTRACTATION, FERMETURE DU COMPTE

8.1 Utilisateurs Etudiants et Alumni

Vous pouvez à tout moment vous désinscrire du Service en cliquant sur le lien " suppression du compte " dans la rubrique " Paramètres ". Votre compte sera alors immédiatement supprimé.

Par ailleurs, comme indiqué dans notre Politique de confidentialité, votre compte sera supprimé au-delà de deux ans d'inactivité.

Quelques semaines avant cette échéance, ainsi qu'à cette échéance, nous reprendrons contact avec vous à l'adresse ou aux adresses de messagerie électronique que vous nous aurez communiquées, afin de nous enquérir auprès de vous du maintien ou de la suppression de votre compte.

Si votre compte venait à être supprimé à la demande de votre Etablissement (par exemple, après avoir obtenu votre diplôme), vous pouvez créer un nouveau compte sur le site www.jobteaser.com.

Dans tous les cas, à l'issue de la clôture effective de votre compte, vos données seront irrémédiablement anonymisées. Elles serviront alors exclusivement à des fins statistiques et d'amélioration du service.

Si, à l'issue de cette clôture, vous souhaitez malgré tout utiliser de nouveau le Service, vous devrez donc créer un nouveau compte et compléter à nouveau le processus d'inscription depuis l'origine.

8.2 Utilisateurs Entreprise

Pour fermer votre Compte Utilisateur Entreprise, il vous suffit de cliquer sur " supprimer mon compte " dans la rubrique " modifier mon profil " du back-office JobTeaser, ou d'en faire la demande auprès de l'Établissement ou de l'Entreprise qui a organisé la création de votre compte. A défaut de clôture de votre compte Utilisateur Entreprise, celui-ci sera supprimé au bout de deux ans d'inactivité.

A défaut de renouvellement du Service par l'Entreprise que vous représentez, l'accès à votre compte pourra être suspendu à la date de fin des prestations fournies par Jobteaser ou l'Etablissement à votre Entreprise.

8.3 Utilisateurs Etablissement

Pour clore votre compte Utilisateur Etablissement, il vous suffit de prendre contact avec l'Établissement que vous représentez, lui seul ayant la possibilité d'agir en ce sens. A défaut de clôture de votre compte Utilisateur par votre Établissement, celui-ci sera supprimé au bout de deux ans d'inactivité.

Votre compte sera également clôturé en cas de fermeture du Career Center de votre Établissement à la date de fin des services fournis par JobTeaser à votre Etablissement.

9. PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE

9.1 Propriété intellectuelle de JobTeaser

Tous les éléments qui composent le Service, et notamment des marques, logos, textes, données, dessins, graphiques, photos, animations, sons, codes informatiques, agencements, assemblages de tout ou partie d'un élément du Service, y compris des documents téléchargeables, sont et restent notre propriété ou celle de nos ayants droit. La conception, la forme et le contenu du Service sont, quant à eux, notre propriété exclusive, à l'exclusion des contenus créés par les Utilisateurs et publiés via le Service.

L'ensemble des contenus du site internet (images, textes, vidéos, base de données...) est soumis à la législation française et internationale en vigueur en matière de propriété intellectuelle (droit d'auteur, droit des marques, droit des bases de données, etc.). Si vous constatez que des éléments publiés sur le Service portent atteinte à des droits d'auteur ou autres droits protégés, merci de contacter JobTeaser à l'adresse abuse@jobteaser.com ou par courrier à : JobTeaser.com – 7 rue de Madrid – 75008 Paris.

Nous ne vous concédons qu'une autorisation de visualisation du contenu de notre Service, à l'exclusion de toute visualisation ou diffusion publique. L'autorisation de reproduction ne

vous est concédée que sous forme numérique sur votre ordinateur de consultation aux fins de visualisation des pages consultées par votre logiciel de navigation. Toute autre utilisation (telle que notamment reproduction des marques et logos, extraction de tout ou partie des bases de données, etc.) est interdite sans notre autorisation préalable et expresse.

9.2 Propriété intellectuelle des Utilisateurs

Vous êtes et demeurez les seuls détenteurs des éventuels droits sur les Contenus Utilisateurs que vous publiez via le Service sous votre seule responsabilité.

En créant et publiant du Contenu Utilisateur sur le Service, vous reconnaissez accorder à JobTeaser une licence mondiale, non exclusive, transférable, sous licenciable et gratuite pour accéder, stocker, utiliser, reproduire, adapter, publier et traiter les données publiées sur le Service afin d'assurer le fonctionnement des services offerts par JobTeaser.

10. COMMUNICATION

En tant qu'Utilisateur Entreprise ou Utilisateur Etablissement, vous vous engagez à ce qu'aucun de vos messages publicitaires, internes ou informatifs vis-à-vis de vos clients et employés n'utilise nos éléments de communication (nom, logo, etc.) de façon dénigrante, diffamatoire, injurieuse, contrefaisante ou abusive ou pour communiquer des informations erronées.

11. CADRE CONTRACTUEL

Le cadre contractuel applicable à l'utilisation du Service (" le Contrat ") est constitué des documents suivants, indiqués dans un ordre de priorité décroissant :

- Les éventuelles Conditions Particulières ;
- Les présentes Conditions Générales d'Utilisation ;
- La Politique de Confidentialité de JobTeaser.

En cas de contradiction entre les différents documents, le document de niveau supérieur prévaudra pour l'obligation en cause.

12. PREUVE

Conformément aux dispositions légales applicables, vous reconnaissez et acceptez également que les données numériques enregistrées sur les serveurs nous appartenant, ou placées sous notre contrôle et conservées dans des conditions raisonnables de sécurité, seront considérées comme apportant la preuve de toute utilisation d'un service

ou tout autre échange (messages électroniques, vos connexions sur le Service, etc.) entre nous.

Ces enregistrements informatiques sont recevables dans les mêmes conditions et avec la même force probante que tout document qui serait établi, reçu ou conservé par écrit et feront foi entre vous et nous jusqu'à preuve du contraire.

13. VALIDITÉ DES CONDITIONS CONTRACTUELLES

Si l'une quelconque des stipulations du Contrat s'avérait nulle au regard d'une règle de droit en vigueur ou d'une décision judiciaire devenue définitive, elle serait alors réputée non écrite, sans pour autant entraîner la nullité du Contrat, ni altérer la validité de ses autres stipulations.

14. NON-RENONCIATION DE L'UNE DES PARTIES

Le fait que l'une ou l'autre des parties ne revendique pas l'application d'une clause quelconque du Contrat ou acquiesce à son inexécution, que ce soit de manière permanente ou temporaire, ne pourra être interprété comme une renonciation par cette partie aux droits qui découlent pour elle de ladite clause.

15. MODIFICATION DES CONDITIONS GÉNÉRALES

Nous nous réservons la possibilité de modifier et de mettre à jour les documents constituant le Contrat (CGU, Politique de confidentialité, etc.) au fur et à mesure de l'évolution des fonctionnalités que nous proposons sur le Service. Si les modifications apportées sont substantielles, nous vous en informerons par un avis notifié de façon visible via le Service ou par d'autres moyens telle que l'adresse de messagerie communiquée, pour vous donner l'opportunité d'examiner les modifications avant qu'elles prennent effet. Si vous vous opposez à l'une quelconque des modifications, vous pouvez fermer votre compte.

Les modifications seront applicables un mois après cette information.

Vous reconnaissez que si vous continuez à utiliser notre Service après la publication des modifications apportées à nos CGU ou l'envoi d'un avis à ce sujet, cela signifie que l'utilisation du Service est soumise à la version mise à jour des CGU, à compter de sa date d'entrée en vigueur.

16. UTILISATION DE LA MESSAGERIE ÉLECTRONIQUE

Conformément à la législation applicable, vous acceptez par les présentes CGU que nous puissions vous adresser par messagerie électronique les informations qui seraient

nécessaires à la souscription ou à la fourniture du Service, ainsi que, plus globalement, toute information adressée dans le cadre de l'exécution des CGU et, plus globalement, du Contrat.

Nous utiliserons pour cela la ou les adresses de messagerie électronique que vous nous aurez communiquées.

17. COMPÉTENCE ET DROIT APPLICABLE

Les présentes CGU sont soumises pour leur validité, leur interprétation et leur exécution au droit français.

Dans l'hypothèse d'une traduction des CGU dans une ou plusieurs langues, la langue d'interprétation sera la langue française en cas de contradiction ou de contestation sur la signification d'un terme ou d'une disposition.

17.1 Utilisateurs Etudiants et Alumni

En cas de litige de consommation, nous vous demandons de nous saisir par écrit de la difficulté rencontrée à notre adresse postale : JobTeaser, 7 rue de Madrid – 75008 Paris ou par email à l'adresse : legal@jobteaser.com. Si les solutions proposées ne vous apportent pas satisfaction et que le litige concerne la souscription d'un de nos services en ligne, vous pourrez recourir à un service de médiation ou porter l'affaire devant les juridictions compétentes.

17.2 Utilisateurs Entreprise

Tout litige afférent à votre Compte Utilisateur Entreprise agissant au nom et pour le compte de l'Entreprise que vous représentez sera réglé suivant les conditions prévues au contrat régissant les relations entre l'Entreprise et JobTeaser.

A défaut de dispositions contractuelles conclues sur ce point entre votre Entreprise et JobTeaser, tout litige sera réglé à l'amiable. A défaut d'accord amiable, le litige sera soumis à la compétence exclusive des Tribunaux compétents du ressort de la Cour d'appel de Paris, nonobstant pluralité de défendeurs ou appel en garantie.

17.3 Utilisateurs Etablissement

Tout litige afférent à votre compte Utilisateur Établissement agissant au nom et pour le compte de l'Établissement sera réglé suivant les conditions prévues au contrat régissant les relations entre l'Établissement et JobTeaser.